



Premier till avtalsförsäkringar 2026

PREMIER PER ARBETARE (% AV BRUTTOLÖN)	LÖN UPP TILL 7,5 IBB (52 125 KR/MÅN)	LÖN ÖVER 7,5 IBB (52 125 KR/MÅN)
Avtalspension SAF-LO		
- Pensionspremie *	4,50 %	30,00 %
- Premiebefrielseförsäkring (PBF) **	0 %	0 %
Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS) **	0 %	-
Föräldrapenningtillägg (FTP) **	0 %	0 %
Avgångsbidrag (AGB)	0 %	-
Omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL ***	0,34 %	0 %
Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA	0,01 %	0,01 %
Tjänstegrupplivförsäkring, TGL ****	0,10 %	0 %
Total premie	4,95 %	30,01 %
Finansieras av överskott *****	-0,10 %	-
Total premie som faktureras	4,85 %	30,01 %

Det kan finnas extra premier som arbetsgivare betalar enligt kollektivavtal för den anställda som inte redovisas i tabellen. Hos [Föra](#) finns det mer information under kompletterande premier.

* Premien betalas från och med månaden då arbetaren fyller 22 år och till och med månaden innan 65 år.

** Premie betalas inte år 2026 då Afa Försäkring har god ekonomi.

*** Premien 0,34 % betalas på lönedelar upp till 7,5 prisbasbelopp. Arbetsgivaren som betalar avgift till en registrerad omställningsorganisation får återbetalning för kostnader upp till 0,15 % av Kammarkollegiet via Föra.

- Huvudavtal: Premien 0,34 % vid medlemskap i Svenskt Näringsliv och 0,74 % vid hängavtal.

- Omställningsavtal (ej huvudavtal): Premie 0,15 % vid medlemskap i Svenskt Näringsliv och 0,55 % vid hängavtal. Läs mer om premier på [föra.se](#).

**** Premien betalas på lönedelar upp till 7,5 prisbasbelopp (37 000 kronor per månad).

***** Premierreduktion finansieras genom ett överskott inom STP-planen via AMF (den gamla pensionsplanen för arbetare).



Premier till avtalsförsäkringar 2026

PREMIER PER TJÄNSTEMAN ITP 1 (% AV BRUTTOLÖN)	LÖN UPP TILL 7,5 IBB (52 125 KR/MÅN)	LÖN 7,5–30 IBB (52 125 – 208 500 KR/MÅN)
ITP 1		
- Ålderspension *	4,50 %	30,00 %
- Premiefrielseförsäkring (PBF) *	0,125 %	1,415 %
- ITP sjukpension **	0,030 %	0,108 %
Omställningsstöd och Avgångsersättning (AGE) från TRR ***	0,40 %	0,40 %
Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) ****	0,09 %	0 %
Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)	0,02 %	0,02 %
Total premie	5,17 %	31,94 %

Det kan finnas extra premier som arbetsgivare betalar enligt kollektivavtal för den anställda som inte redovisas i tabellen. Hos [Collectum](#) finns det mer information under kompletterande premier.

- * Premien betalas från och med månaden då tjänstemannen fyller 25 år och till och med månaden innan 66 år.
- ** Premien 0,030 % betalas på lön upp till 10 prisbasbelopp (49 333 kronor per månad). Premien 0,108 % betalas på lön över 10 prisbasbelopp upp till 30 inkomstbasbelopp (208 500 kronor per månad). Premie betalas till och med månaden innan den anställda fyller 67 år.
- *** Ersättning för kostnader upp till 0,15 % kommer att återbetalas av Kammarkollegiet via Fora. Premien för arbetsgivare med hängavtal är 0,80 % (minus återbetalning på 0,15 %). Premie betalas till och med månaden innan den anställda fyller 67 år.
- **** Fri premiesättning tillämpas och premien ligger inom intervallet 20 till 45 kronor per månad vilket motsvarar cirka 0,09 % vid lönen upp till 7,5 prisbasbelopp (37 000 kronor per månad).