



Premier till avtalsförsäkringar 2024

**PREMIER PER ARBETARE
(% AV BRUTTOLÖN)****LÖN UPP TILL 7,5 IBB
(47 625 KR/MÅN)****LÖN ÖVER 7,5 IBB
(47 625 KR/MÅN)****Avtalspension SAF-LO**

- Pensionspremie *	4,50 %	30,00 %
- Premiebefrielseförsäkring (PBF) **	0 %	0 %
Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS) **	0 %	0 %
Föräldrapenningtillägg (FTP) **	0 %	0 %
Avgångsbidrag (AGB) ***	0,15 %	-
Omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL ****	0,34 %	0 %
Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA	0,01 %	0,01 %
Tjänstegrupplivförsäkring, TGL ***	0,10 %	0 %
Total premie	5,10 %	30,01 %
Finansieras av överskott *****	- 0,125 %	-
Total premie som faktureras	4,98 %	30,01 %

* Premien betalas från och med månaden då arbetaren fyller 22 år och till och med månaden innan 65 år.

** Premie betalas inte år 2024 då Afa Försäkring är välkonsoliderat.

*** Premien betalas på lönedelar upp till 7,5 prisbasbelopp (35 813 kronor per månad).

**** Premien 0,34 % avser arbetsgivare som omfattas av huvudavtal och betalas på lönedelar upp till 7,5 prisbasbelopp. Ersättning för kostnader upp till 0,15 % kommer att återbetalas av Kammarkollegiet via Fora. Premie för arbetsgivare med Kollektivavtal om omställningsförsäkring (ej huvudavtal) är 0,15 % (minus återbetalning på 0,15 %). Premien för arbetsgivare med hängavtal är 0,74 % (minus återbetalning på 0,15 %) upp till 7,5 prisbasbelopp. Läs mer om premier på fora.se.

***** Premiereduktion finansieras genom ett överskott inom STP-planen via AMF (den gamla pensionsplanen för arbetare).



Premier till avtalsförsäkringar 2024

PREMIER PER TJÄNSTEMAN ITP 1 (% AV BRUTTOLÖN)	LÖN UPP TILL 7,5 IBB (47 625 KR/MÅN)	LÖN 7,5–30 IBB (47 625 – 190 500 KR/MÅN)
ITP 1		
- Ålderspension *	4,50 %	30,00 %
- Premiebefrielseförsäkring (PBF) *	0,17 %	1,09 %
- ITP sjukpension **	0,028 %	0,101 %
Omställningsstöd och Avgångsersättning (AGE) från TRR ***	0,55 %	0,55 %
Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) ****	ca 0,09 %	0 %
Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)	0,03 %	0,03 %
Total premie	5,37 %	31,77 %

* Premien betalas från och med månaden då tjänstemannen fyller 25 år och till och med månaden innan 66 år.

** Premien 0,028 % betalas på lön upp till 10 prisbasbelopp (47 625 kronor per månad). Premien 0,101 % betalas på lön över 10 prisbasbelopp upp till 30 inkomstbasbelopp (190 500 kronor per månad). Premie betalas till och med månaden innan den anställda fyller 66 år.

*** Ersättning för kostnader upp till 0,15 % kommer att återbetalas av Kammarkollegiet via Fora. Premien för arbetsgivare med hängavtal är 0,95 % (minus återbetalning på 0,15 %).

**** Fri premiesättning tillämpas och premien ligger inom intervallet 20 till 43 kronor per månad vilket motsvarar cirka 0,09 % vid lönen upp till 7,5 prisbasbelopp (35 813 kronor per månad).