

Utökad rätt till omställnings- och kompetensstöd

Svenskt Näringsliv, LO och PTK har förhandlat fram huvudavtal om trygghet, omställning och anställningsskydd. Riksdagen har också beslutat om en reformerad arbetsrätt. De nya avtalen och de nya reglerna börjar gälla den 1 oktober 2022.

Bakgrunden till huvudavtalen och de nya reglerna är att den svenska arbetsmarknaden har förändrats de senaste decennierna – och fortsätter förändras. Digitalisering och teknikutveckling ökar behoven av flexibilitet och omställningsförmåga på hela arbetsmarknaden.

Villkoren som parterna har förhandlat fram svarar väl mot utmaningarna på dagens arbetsmarknad och rustar arbetsgivare och anställda för framtiden.



Gäller för anställda i privat sektor som omfattas av de nya huvudavtalen som arbetsmarknadens parter tecknat.

Nya möjligheter för anställda att studera

De nya avtalen och reglerna stärker den anställdas ställning på arbetsmarknaden. Den anställda får, vid sidan om sitt anställningsskydd, utökad rätt till omställnings- och kompetensstöd, bland annat i form av ett nytt offentligt omställningsstudiestöd och ett kompletterande kollektivavtalat studiestöd. Stöden gäller för studier från den 1 januari 2023.

Ersättning till arbetsgivare

De arbetsgivare som betalar en premie för kompletterande kollektivavtalat studiestöd genom en omställningsorganisation kommer få rätt till ersättning enligt lag.

- ▶ Detta kommer att administreras av Fora i samverkan med Kammarkollegiet.
- ▶ Ersättningen kommer uppgå till högst 0,15 % av lönesumman.
- ▶ Endast företag som är anslutna till en omställningsorganisation som är registrerad hos Kammarkollegiet kommer få rätt att söka ersättning. Det gäller till exempel TRR, TSL och CIKO.

LÄS MER PÅ

kammarkollegiet.se
fora.se

Premier till kollektivavtalade försäkringar

Premierna är uppdaterade och justerade för tiden från och med den 1 oktober 2022. För att läsa mer och se de aktuella premierna gå in på avtalat.se.

Uppdaterade premier från 1 oktober

avtalat.se

Offentligt omställningsstudiestöd – enligt lagen

Offentligt omställningsstudiestöd är det ekonomiska stödet den anställda kan få via CSN när hen vidareutbildar sig. Det består av ett bidrag och ett lån.

- Bidraget ersätter 80 % av den minskade inkomsten upp till ett tak på 4,5 inkomstbasbelopp per år (år 2022 motsvarar det 26 625 kronor per månad), vilket ger som mest 21 298 kronor i bidrag per månad (år 2022).
- Lån kan ge upp till maxbelopp 12 514 kronor per månad (år 2022).

Omställningsstöd – via jobbet

Den anställda som arbetar i ett företag som omfattas av huvudavtal kan, genom sin omställningsorganisation, få:

- Kompletterande kollektivavtalat studiestöd som fyller ut det offentliga studiestödets bidragsdel upp till 80 % av inkomsten upp till 5,5 inkomstbasbelopp per år (år 2022 motsvarar det en månadslön på 32 542 kronor). Om den anställda har en högre inkomst än så fyller det kompletterande omställningsstudiestödet ut upp till 65 % av inkomsten upp till ett tak på 12 inkomstbasbelopp per år (år 2022 motsvarar det en månadslön på 71 000 kronor).
- För den anställda som arbetar i ett företag som omfattas av huvudavtal kan kortvarigt kollektivavtalat studiestöd beviljas och betalas ut av hens omställningsorganisation för utbildningar som är kortare än en studievecka, alltså upp till fyra dagar. Utbildningen ska bedömas kunna stärka hens framtida ställning på arbetsmarknaden. Nivån på det kortvariga studiestödet är 70 % av den anställdas arbetsinkomst upp till ett tak på 12 inkomstbasbelopp per år (år 2022 motsvarar det en månadslön på 71 000 kronor).
- Arbetare vars anställning upphör på grund av sjukdom kommer att omfattas av omställningsstöd. (Gäller redan för tjänstemän).
- Omställningsstöd, inklusive Avgångsbidrag (AGE) och Avgångsersättning (AGB), kommer även bli möjligt att få för anställda med tidsbegränsad anställning.

CSN

Det är CSN som hanterar det nya offentliga omställningsstudiestödet. Läs mer på csn.se

LÄS MER PÅ

regeringen.se
csn.se
kammarkollegiet.se
tsl.se
trr.se
ciko.se