

A woman with pink hair and tattoos is sitting in an office. She is wearing a dark purple button-down shirt and dark pants. She has a blue smartwatch on her left wrist. The background shows a modern office with large windows and other people working at desks.

Du har pension och försäkring via jobbet



Vi har kollektivavtal

En trygghet för dig som anställd!



Pension och försäkring via jobbet

Tjänstepension – en viktig del av din framtida pension

Försäkringar – stöd och ersättning under arbetslivet

Viktig information för dig som är arbetare!

Stöd och extra pengar vid vissa händelser

- Till exempel **sjukdom, arbetsskada, föräldraledighet, uppsägning och dödsfall**
- Kompletterar ersättning från Försäkringskassan
- Du kan behöva ansöka själv



Om du blir sjuk

- Sjukpenning från Försäkringskassan: ca 80 % av lönen
- **Arbetare:** ansöker dag 15 om ersättning från Avtalsgruppsjukförsäkring, AGS
- **Tjänstemän:** behöver inte ansöka, får sjuklön från arbetsgivaren som längst till och med dag 90
- Båda får upp till 90 % av lönen

Läs mer: avtalat.se/sjuk

Ansök: afaforsakring.se



Om du blir förälder

- Föräldrapenning från Försäkringskassan
- Extra tillägg från jobbet: upp till 10 % mer
- **Arbetare:** Föräldrapenningtillägg (FPT)
- **Tjänstemän:** Föräldralön som betalas ut av arbetsgivaren
- **Arbetare ansöker själva!**

Läs mer: avtalat.se/foraldraledighet

Ansök: afaforsakring.se



Om du skadar dig i jobbet

- Ersättning från Försäkringskassan
- Försäkring via jobbet: Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)
- Arbetsskada:
 - Olycksfall i jobbet, eller på väg eller från jobbet
 - Arbetssjukdomar och smittor
 - Ersätter till exempel förlorad inkomst, utgifter och bestående besvär
- **Alla ansöker själva!**

Läs mer: avtalat.se/arbetsskada

Ansök: afaforsakring.se



Om du blir uppsagd

- Ersättning från a-kassan, upp till 80 % av din lön
- Du kan lägga till en inkomstförsäkring
- Omställningsstöd – kollektivavtalad försäkring som hjälper dig genom t ex:
 - rådgivning
 - studiestöd
 - vägledning kring kompetensutveckling
- Ekonomisk ersättning

Läs mer: avtalat.se/uppsagning



Om du skulle dö

- Tjänstegrupplivförsäkringen (TGL): engångssumma till din familj
- Du kan lägga till extra skydd för din tjänstepension:
 - Återbetalningsskydd – din insparade pension går till din familj
 - Familjeskydd – din familj får ersättning en viss period
- Fundera över att göra tillval om din inkomst är viktig för familjen

Läs mer: avtalat.se/forsakring/ersattning-vid-dodsfall



När du går i pension

- Allmän pension – sköts av Pensionsmyndigheten
- Tjänstepension – din arbetsgivare sparar extra pengar till dig
 - Tjänstemän: ITP
 - Arbetare: Avtalspension SAF-LO
- Du kan välja hur pensionen ska placeras
 - Tjänstemän: Logga in på avtalat.se
 - Arbetare: Logga in på fora.se

Läs mer: avtalat.se/pension



Du kan även få information och vägledning vid:

- tjänstledighet
- kompetensutveckling
- jobb efter ordinarie pensionsålder.



Läs mer: avtalat.se



Vill du veta mer?

Gå in på avtalat.se



Vill du anmäla något?

Gör det på afaforsakring.se

Stödmanus

Sida 2

Som ni kanske vet så har vi kollektivavtal på den här arbetsplatsen. Det är till för att skapa en trygg och stabil grund för dina villkor och förmåner som anställd.

Sida 3

En annan bra sak med kollektivavtalet är att det även innebär att du har pension och försäkring via jobbet.

Den här delen av pensionen kallas tjänstepension och det är vi som arbetsgivare som betalar in den varje månad. Den innebär att du, när du blir pensionär, kommer få ut mer pengar utöver det som staten betalar in till din pension.

Försäkringarna du har genom kollektivavtalet kan ge ekonomisk ersättning och annat skydd vid vissa händelser under arbetslivet.

Informationen är speciellt viktig för arbetare eftersom de oftare behöver ansöka själva om ersättning.

Sida 4

Försäkringarna hjälper dig vid flera situationer i livet.

Flera av försäkringarna fungerar som ett komplement till det stöd du har rätt till enligt lag, och som betalas ut av Försäkringskassan.

Dina kollektivavtalade försäkringar fungerar olika beroende på om du är arbetare eller tjänsteman. Vid vissa händelser kan du själv behöva ansöka om ersättning.

Vi ska gå igenom dina förmåner och det viktigaste du behöver känna till om dem.

Sida 5

Om du blir sjuk mer än 14 dagar får du vanligtvis sjukpenning från Försäkringskassan. Den ger dig ungefär 80 % av din lön.

Sjukersättningen från jobbet fungerar lite olika beroende på om du är arbetare eller tjänsteman.

Arbetare kan från och med dag 15 ansöka om ersättning från Avtalsgruppsjukförsäkring, AGS.

Tjänstemän fortsätter istället få sjuklön från arbetsgivaren som längst till och med dag 90, och behöver alltså inte ansöka om något.

Det innebär att både arbetare och tjänstemän kan få upp till 90 % av sin vanliga lön om de blir sjuka en längre tid.

Läs mer på avtalat.se/sjuk

Stödmanus

Sida 6

Om du ska vara föräldraledig ansöker du om föräldrapenning från Försäkringskassan.

Via dina kollektivavtalade försäkringar kan du få extra ersättning, 10 % extra. Det innebär att du kan få upp till 90 % av din lön när du är föräldraledig.

Om du är arbetare heter ersättningen Föräldrapenningtillägg (FPT).

Om du är tjänsteman heter den Föräldralön och betalas ut av arbetsgivaren.

Arbetare behöver själva ansöka om ersättning, medan det är arbetsgivaren som betalar ut till anställda tjänstemän.

Läs mer på avtalat.se/foraldraledighet

Sida 7

Även vid en arbetsskada kan du få viss ersättning från Försäkringskassan, närmare bestämt från den allmänna arbetsskadeförsäkringen.

Utöver det kan du få ersättning från en försäkring du har via jobbet. Den heter Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)

Som arbetsskada räknas både olycksfall i jobbet, och på väg till eller från jobbet. Även vissa sjukdomar och smittor som orsakats av jobbet räknas som arbetsskador.

Försäkringen kan till exempel kompensera för förlorad inkomst, utgifter för t ex vård och skadade kläder, samt bestående besvär som ärr, amputation och funktionsnedsättning.

Du behöver själv ansöka om ersättning från Afa Försäkring.

Läs mer på avtalat.se/arbetsskada

Sida 8

Om du skulle bli uppsagd från jobbet är det i huvudsak från a-kassan du får ersättning. Därifrån kan du få upp till 80 % av din lön. Därför är det viktigt att du är med i a-kassan.

Du kan även välja att lägga till en inkomstförsäkring via ditt fackförbund (om du är med i något).

Om du sägs upp på grund av arbetsbrist kan du få stöd och extra ersättning via dina kollektivavtalade försäkringar. Du kan ha rätt till något som kallas omställningsstöd. Genom det kan du till exempel få rådgivning, studiestöd eller vägledning kring kompetensutveckling. Målet är att stödet ska leda dig till ett nytt jobb, eller hjälpa dig börja studera eller starta eget.

Du kan även få ekonomisk ersättning som kompletterar a-kassan.

Läs mer på avtalat.se/uppsagning

Sida 9

Bland dina försäkringar finns också efterlevandeskydd som ger din familj ekonomisk ersättning om du skulle dö.

En av dem heter Tjänstegrupplivförsäkringen (TGL). Den har alla som jobbar på ett privat företag med kollektivavtal. Den innebär att din familj får ett skattefritt engångsbelopp.

Utöver det kan du även välja att lägga till vissa skydd för din tjänstepension (den del av din pension som kommer från din arbetsgivare). Det ena heter Återbetalningsskydd och innebär att din insparade tjänstepension betalas ut till din familj när du dör. Det andra heter Familjeskydd och ger din familj ersättning under en viss period, om du skulle dö innan du uppnått pensionsålder.

Om du står för en stor del av familjens totala inkomst kan det vara bra att fundera över att lägga till båda eller någon av dessa försäkringar. Men gör det inte i onödan eftersom att kostnaden för dem dras från din tjänstepension.

Läs mer på avtalat.se/forsakring/ersattning-vid-dodsfall

Stödmanus

Sida 10

Alla som arbetat eller bott i Sverige får enligt lag allmän pension från Pensionsmyndigheten. Den allmänna pensionen utgör den största delen av de pengar du kommer få ut som pensionär.

Men utöver det har du genom kollektivavtalet tjänstepension. Det innebär att arbetsgivaren sparar extra pengar till din pension. I slutändan kommer du få ut mer pengar när du går i pension.

Om du är tjänsteman heter din tjänstepension ITP och om du är arbetare heter den Avtalspension SAF-LO.

Du kan göra vissa val kring hur din tjänstepension ska placeras och på så sätt påverka hur mycket den växer. Arbetare gör det på Fora och tjänstemän på Avtalat.

Sida 11

Genom dina kollektivavtalade försäkringar kan du även få stöd vid andra händelser under arbetslivet – tjänstledighet, kompetensutveckling och om du vill jobba vidare efter att du fyllt 65.

Läs om de här områdena på avtalat.se

Sida 12

På avtalat.se finns information om din pension och försäkring via jobbet. Gå in och kolla så du får en uppfattning om vilka försäkringar du har – innan du behöver dem. Du kan även göra vissa val kring din pension.

Om du redan nu vet att du vill anmäla något så gör du det på afaforsakring.se