



Din guide

till kollektivavtalad
tjänstepension och försäkring



Hej arbetsgivare!

Har du blivit medlem i ett arbetsgivarförbund eller tecknat hängavtal med ett fackförbund? Med det kommer många bra saker för alla på företaget. Det innebär att du till exempel ska teckna tjänstepension och försäkringar för dina anställda.

I den här guiden hittar du allt du behöver veta.

På avtalat.se får du praktisk vägledning om vad du som arbetsgivare ska göra när saker händer under de anställdas arbetsliv.

Tänk på: För att ha rätt till ersättning från de olika försäkringarna finns regler som måste uppfyllas, till exempel kring arbetstid och anställningstid.

Har du frågor kring villkoren? Hör av dig till oss på [Avtalat!](https://avtalat.se)

Trygghet genom avtal

Genom att teckna tjänstepension och försäkringar för dina anställda ger du dem trygghet.



NÄR EN ANSTÄLLD SKA VARA FÖRÄLDRALEDIG Föräldrapenning-tillägget (FPT) kan ge extra pengar vid föräldraledighet. Detta gäller enbart för arbetare.



OM EN ANSTÄLLD BLIR SJUK För anställda arbetare heter sjukförsäkringen Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS) och ger ersättning från dag 15. Anställda tjänstemän har ITP sjukpension som ger ersättning från dag 91.



OM EN ANSTÄLLD RÅKAR UT FÖR EN OLYCKA Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) omfattar alla anställda, även vd och företagare. Om olyckan är framme och en anställd skadar sig på jobbet eller till och från jobbet kan försäkringen ge ersättning.



ATT SÄGA UPP EN ANSTÄLLD VID ARBETSBRIST Omställningsförsäkringen för arbetare och Omställningsavtalet för tjänstemän ger dina anställda stöd vid uppsägning på grund av arbetsbrist. Beroende på den anställdas ålder och anställningstid kan även ekonomiskt stöd utbetalas.



OM EN ANSTÄLLD DÖR Tjänstegrupplivförsäkringen (TGL) ger familjen ett skattefritt engångsbelopp om en anställd dör. Den anställda har även möjlighet att välja till familjeskydd och återbetalningsskydd inom ramen för sin tjänstepension.



NÄR EN ANSTÄLLD GÅR I PENSION För anställda arbetare heter den kollektivavtalade tjänstepensionen Avtalspension SAF-LO och för tjänstemän ITP. Arbetarnas tjänstepension administreras av Fora, medan tjänstemännens administreras av Collectum.

Följ vår checklista

När du ska teckna tjänstepension och försäkringar för dina anställda finns några saker du behöver ha koll på. Följ vår checklista!

1 Arbetare / tjänstemän

Fastställ vilka anställda som är arbetare och vilka som är tjänstemän. I vissa kollektivavtal ska alla anställda klassas som tjänstemän eller arbetare oavsett arbetsuppgifter. Det är viktigt att detta blir rätt från början, så att rätt kollektivavtalade försäkringar tecknas. Om du är osäker, kontakta ditt arbetsgivarförbund eller fackförbund.

2 Finns försäkringar idag?

Om du sedan tidigare tecknat försäkringar som nu kommer att ingå i de kollektivavtalade försäkringarna (till exempel pension och sjukförsäkring) ska du åtgärda dessa. Det finns olika valmöjligheter enligt nedan:

ANSTÄLLDA ARBETARE

- ☐ Har ni försäkringar idag ska dessa sägas upp. Detta gäller inte om försäkringsavtal är tecknat med Fora.*

ANSTÄLLDA TJÄNSTEMÄN

- ☐ Har ni försäkringar idag finns två alternativ:

- 1 Säg upp försäkringarna. Detta gäller inte om försäkringsavtal är tecknat med Fora och Collectum.*
- 2 Du har möjlighet att erbjuda dina anställda tjänstemän att behålla nuvarande tjänstepension. I så fall ska du skicka in en anmälan om avstående till Collectum. Detta är endast möjligt vid inträdet i kollektivavtalet. I de flesta branscher finns avtal om extra premier för deltidspension/flexpension. För tjänstemän som avstått från ITP ska man göra en överenskommelse om administrationen av de extra premierna.

VIKTIGT ATT TÄNKA PÅ:

- ▶ Om någon anställd är sjukskriven eller har kort tid kvar till pension kan annat gälla.
- ▶ Det kan finnas uppsägningstid på försäkringarna.
- ▶ Det finns försäkringar som inte påverkas av kollektivavtalet och som inte behöver sägas upp – till exempel sjukvårdsförsäkring och grupp-försäkringar.

3

Teckna försäkringsavtal respektive pensioneringsavtal hos Fora och Collectum

Fora och Collectum är administrationsbolag för de kollektivavtalade försäkringarna som inkluderar extra premier enligt branschavtal för deltidspension/flexpension med mera. Försäkringsavtal hos dessa bolag ska tecknas från samma datum som kollektivavtalet tecknas.

ANSTÄLLDA ARBETARE

- ☐ Teckna försäkringsavtal med Fora (fora.se) för samtliga kollektivavtalade försäkringar.

ANSTÄLLDA TJÄNSTEMÄN

För tjänstemän tecknas de kollektivavtalade försäkringarna med båda administrationsbolagen.

- ☐ Teckna försäkringsavtal med Fora (fora.se) för försäkringarna om arbetsskada och arbetsbrist.
- ☐ Teckna pensioneringsavtal med Collectum (collectum.se) för tjänstepensionen ITP som omfattar ålderspension, sjukdom och eventuellt dödsfall samt Tjänstegrupplivförsäkring (TGL). För TGL finns fler valbara bolag.

Arbetsgivare som idag tecknar kollektivavtal väljer normalt ITP 1 för alla tjänstemän oavsett ålder.

4

Rapportera in anställda till Fora och Collectum

Invänta försäkringsbekaftelse och rapportera därefter in dina anställda genom respektive administrationsbolagets internetkontor.

- ☐ Arbetare till Fora.
- ☐ Tjänstemän till Collectum och till Fora enbart lönesumma.

5

Vd i aktiebolag och företagare

Vd i aktiebolag och företagare** omfattas endast av Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA). Övrigt försäkringsskydd, förutom försäkring vid arbetsbrist, kan lösas med individuell försäkring hos valfritt försäkringsbolag, genom att teckna *Företagarens egen försäkring* med Fora eller genom att teckna *tjänstepensionen ITP* hos Collectum.

* Försäkringsavtalen uppdateras och ny försäkringsbekaftelse sänds ut.

** För definition av företagare kontakta oss på Avtalat.



Viktigt att veta om kollektivavtalet

Samtliga anställda omfattas av de kollektivavtalade försäkringarna från den dagen kollektivavtalet börjat gälla. Tänk på att teckna avtal med Fora och Collectum från första dagen för att slippa retroaktiva kostnader.

Det här är Avtalat

Alla ska förstå och uppskatta pension och försäkring via jobbet, även innan det behövs. Med den ambitionen har Svenskt Näringsliv, LO och PTK bildat Avtalat. Vi finns till för närmare tre miljoner arbetsgivare och anställda med kollektivavtal i privat sektor. Genom att erbjuda samlad information och vägledning blir avtalat.se vägen in och vägen ut för allt som rör kollektivavtalad tjänstepension och försäkring.

Läs mer på avtalat.se