

Din guide

till kollektivavtalad tjänstepension
och försäkring via jobbet



Hej arbetare!

Kollektivavtalet – tjänstepension och försäkringar via jobbet

Om du jobbar inom avtalsområdet Fremia*-LO omfattas du av tjänstepension och olika försäkringar. Kollektivavtalet har bestämts av facket och arbetsgivaren tillsammans. I den här guiden får du en översikt över vilka försäkringar som ingår i kollektivavtalet.

Med kollektivavtal på jobbet har du de här försäkringarna:



FÖRÄLDER

Föräldrapenningtillägg (FPT) – extra pengar när du är föräldraledig.



SJUKDOM

Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS) – extra pengar om du blir sjuk.



ARBETSSKADA

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) – ersättning om du skadar dig på jobbet.



ARBETSLÖS

Avtal om omställning – stöd om du sägs upp på grund av arbetsbrist.



DÖDSFALL

Avtalsgrupplivförsäkring (AGL) – ger familjen ersättning om du skulle dö.



PENSION

Din kollektivavtalade tjänstepension heter Gemensam tjänstepension (GTP).



PREMIEBEFRIELSEFÖRSÄKRING (PBF)

Din pension fortsätter att betalas in även vid till exempel föräldraledighet. Ingår i några av försäkringarna ovan.

* Den 1 januari 2021 bildades Fremia genom samgående mellan Arbetsgivarföreningen KFO och Arbetsgivarförbundet Idea.



BLI FÖRÄLDER

Föräldrapenningtillägg (FPT)

Ska du vara föräldraledig? Då kan du få extra ersättning, utöver föräldrapenningen som du får från Försäkringskassan. Det kallas Föräldrapenningtillägg (FPT).

För att få FPT måste du under de senaste fyra åren ha varit anställd i minst 12 månader hos en eller flera arbetsgivare som omfattas av försäkringen. Hur många dagar du har rätt till beror på hur länge du varit anställd:

- ▶ Anställd minst 12 månader = ersättning i 60 dagar.
- ▶ Anställd minst 24 månader = ersättning i 180 dagar.

Försäkringen gäller fram tills 18 månader från barnets födelse eller adoptionstillfället. Du kan ansöka för alla de dagar

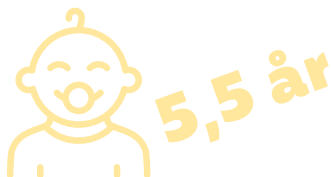
du och din arbetsgivare kommit överens om.

Kom ihåg! Du kan bara ansöka vid ett tillfälle. Ansökan om FPT måste ha kommit in senast 5,5 år efter barnets födelse eller adoption.

Med FPT och föräldrapenning från Försäkringskassan får du sammanlagt cirka 90 % av hela din lön.

Du måste själv söka ersättning

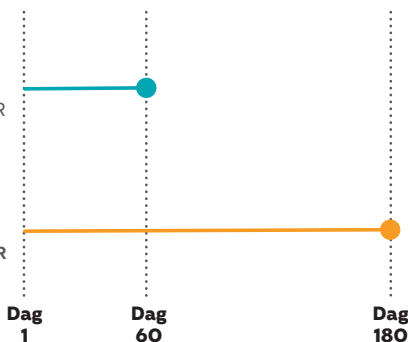
Du ansöker om ersättning hos Afa Försäkring. Premiebefrielseförsäkring (PBF) ingår automatiskt. Läs mer på sidan 9.



Har du missat att ansöka om FPT inom 5,5 år efter barns födelse/adoption kan du fortfarande ansöka. Du kommer att bli nekad FPT, men får inbetalning av premier till Gemensam tjänstepension (GTP) via PBF.

**FPT
ANSTÄLLD
12 MÅNADER**

**FPT
ANSTÄLLD
24 MÅNADER**





OM DU BLIR SJUK

Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)

Om du blir sjuk och inte kan jobba kan du få ersättning från Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS). Försäkringen kompletterar den ersättning du får från Försäkringskassan.

Så fungerar försäkringen

Du kan ha rätt till AGS om du:

- ▶ har sjukpenninggrundande inkomst
- ▶ varit anställd i minst 90 dagar innan du blir sjuk
- ▶ kunnat arbeta minst 25 % från veckan före försäkringen börjat gälla.

AGS ger dagsersättning från dag 15 till dag 360. Du kan få ersättning från försäkringen till och med månaden innan du fyller 65 år.

SÅ HÄR MYCKET KAN DU FÅ:

- ▶ Om du till exempel har sjukpenning på 80 % kan du få dagsersättning AGS som motsvarar 12,5 % av den sjukpenning du får.

- ▶ Har du aktivitets- eller sjukersättning får du en månadsersättning från AGS som baseras på den sjukpenninggrundande inkomst du hade när du blev sjuk.

Efterskydd om din anställning upphör

Om du blivit uppsagd från jobbet kan du ändå ha rätt till ersättning från AGS.

Du måste själv söka ersättning

Du ansöker om ersättning hos Afa Försäkring. Premiebefrielseförsäkring (PBF) ingår automatiskt. Läs mer om PBF på sidan 9.

14 dagar

Har du varit sjukskriven längre än 14 dagar? Då kan du ansöka om ersättning från Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS) hos Afa Försäkring.



OM DU SKADAR DIG PÅ JOBBET

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) gäller vid olycksfall i arbetet, färdolycksfall på väg till och från arbetet, arbetssjukdomar och vissa smittsamma sjukdomar.

En arbetsskada kan leda till sjukskrivning, vilket i sin tur kan göra att du går miste om inkomst. För den inkomstförlusten kan du få ersättning från TFA.

Du kan också få ersättning för olika kostnader, till exempel läkarvård, läkemedel och sjukgymnastik. Försäkringen kan även ge ersättning för sveda och värk (övergående besvär), fysiska och psykiska besvär som är bestående, förlust av tand, ärr, invaliditet och dödsfall.

Försäkringen kan också gälla efter att du har slutat – om skadan skedde när du fortfarande var anställd.

Tänk på att olika regler och olika ersättningar kan gälla vid olika arbets-skador.

Försäkringen gäller från första arbetsdagen.

Du måste själv söka ersättning

Du kan läsa mer om arbetsskada på avtalat.se!

Anmäl arbetsskadan

Om du drabbats av en arbetsskada – kontakta ditt skyddsombud på en gång. Du ska också anmäla vad som har hänt till arbetsgivaren, Försäkringskassan och Afa Försäkring.





OM DU BLIR ARBETSLÖS

Avtal om omställning

Om du förlorar jobbet – och om företaget har kollektivavtal – kan du ha rätt till både ekonomiskt stöd och individuell hjälp med att hitta ett nytt arbete.

Omställningsavtal Fremia-LO

Omställningsavtalet gäller vid uppsägning av tillsvidareanställning på grund av arbetsbrist. Det gäller också vid uppsägning på grund av ohälsa eller om visstidsanställning upphör på grund av arbetsbrist.

OMSTÄLLNINGERSÄTTNING (OSE)

Om du fyllt 40 år och har arbetat minst 50 månader under en femårsperiod hos ett eller flera företag som är anslutna till Fremia kan du få ett kontant skattepliktigt belopp.

Tänk på att du själv måste ansöka om ersättning hos Kollektivavtalsstiftelsen CIKO inom 18 månader.

AKTIVT OMSTÄLLNINGSTÖD

För aktivt omställningsstöd finns ingen nedre åldersgräns. Det krävs en tjänstgöringsgrad på minst 40 %.

Vid uppsägning av tillsvidareanställning eller på grund av ohälsa krävs det en sammanhängande anställning sedan

minst 12 månader. Vid avslutad visstidsanställning behöver du ha varit anställd minst 24 månader.

Med stödet får du en individuell handlingsplan och insatser under högst 18 månader efter att anställningen upphört. Det är du som blivit uppsagd – eller du och din arbetsgivare tillsammans – som ska anmäla dig till ciko.se.

EXTRA PENSION OM DU BLIR UPPSAGD

Om du blir uppsagd på grund av arbetsbrist kan du ha rätt till ett extra engångsbelopp till din Gemensam tjänstepension (GTP). Det krävs att du har tjänat in till GTP i minst 36 månader under de senaste 60 månaderna. Beloppet motsvarar ungefär 1 års inbetalningar.



Är du arbetslös?

Glöm inte att läsa mer och ansöka om ersättning på ciko.se.



OM DU SKULLE DÖ

Avtalsgrupplivförsäkring (AGL)

Du som arbetar på ett företag med kollektivavtal har en livförsäkring genom jobbet. Den heter Avtalsgrupplivförsäkring (AGL) och ger din familj ett engångsbelopp om du skulle dö.

Den kollektivavtalade livförsäkringen gäller från första dagen på jobbet och så länge du är anställd. Försäkringen gäller fram till din pension – även om du fortsätter jobba efter 65.

Försäkringen kan ge:

- grundbelopp
- barnbelopp
- begravningshjälp.

Beloppens storlek beror på ålder, arbetstid och anhöriga. Begravningshjälp betalas alltid ut om AGL gäller.

MAKEFÖRSÄKRING

Om din make/maka, registrerad partner eller sambo saknar egen tjänstegrupp-livförsäkring kan din livförsäkring ge ersättning i form av begravningshjälp och eventuellt barnbelopp.

GEMENSAM TJÄNSTEPENSION (GTP)

Genom din tjänstepension kan du välja att lägga till eller ta bort återbetalnings-skydd. Familjeskydd ingår i tjänstepension GTP.



Ansök om ersättning
hos Pensionsvalet (AGL).



PENSION

Gemensam tjänstepension (GTP)

Du som jobbar på ett företag med kollektivavtal har rätt till tjänstepension via jobbet.

Du som jobbar inom avtalsområde Fremia-LO har en tjänstepension som heter Gemensam tjänstepension (GTP). Du kan själv bestämma vem som ska förvalta pengarna och du kan välja mellan fondförsäkring eller traditionell försäkring. Du kan tidigast ta ut din tjänstepension från 55 år. Har du börjat ta ut pensionen kan du inte stoppa det.

Efterlevandeskydd – ersättning till familjen om du dör

Efterlevandeskydd är ett samlingsnamn för olika typer av skydd som ger ekonomisk ersättning till din familj om du dör.

Du måste göra ett aktivt val om du vill att din tjänstepension ska gå till din familj.

Återbetalningsskydd

Din intjänade tjänstepension betalas ut till förmånstagare vid dödsfall.

Familjeskydd

En livförsäkring som innebär att din familj får ersättning om du skulle dö. Försäkringen betalas med pengar som annars hade gått till din tjänstepension.

- Har du GTP ingår familjeskydd, men du kan välja till återbetalningsskydd.

Premiebefrielseförsäkring (PFB)

Premiebefrielseförsäkringen har med din framtida pension att göra. Den innebär att du kan få pengar insatta till din pension även om du inte jobbar.

PREMIEBEFRIELSEFÖRSÄKRINGEN KAN GÄLLA VID:

- Sjukdom/arbetsskada när du har sjukpenning, rehabiliteringspenning, aktivitets- eller sjukersättning och ibland när du har arbetsskadelivränta.
- Föräldraledighet/graviditet när du har föräldrapenning eller graviditetspenning.

Du har väl inte missat att ansöka om premiebefrielseförsäkring?



Läs mer på avtalat.se

Avtalat

2022 januari

Omslagsfoto: Susanne Kronholm

Tryck: Arkitektkopia

Det här är Avtalat,

Alla ska förstå och uppskatta pension och försäkring via jobbet, även innan det behövs. Med den ambitionen har Svenskt Näringsliv, LO och PTK bildat Avtalat. Vi finns till för närmare tre miljoner arbetsgivare och anställda med kollektivavtal i privat sektor. Genom att erbjuda samlad information och vägledning blir avtalat.se vägen in och vägen ut för allt som rör kollektivavtalad tjänstepension och försäkring.

avtalat.se