



# Premier till avtalsförsäkringar 2022

<b>PREMIER PER ARBETARE* (% AV BRUTTOLÖN)</b>	<b>LÖN ≤ 532500 KR/ÅR</b>	<b>LÖN &gt; 532500 KR/ÅR</b>
<b>Avtalspension SAF-LO</b>		
Pensionspremie **	4,50 %	30,00 %
Premiefrielseförsäkring (PBF) ***	0 %	0 %
Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS) ***	0 %	0 %
Föräldrapenningtillägg (FTP) ***	0 %	0 %
Avgångsbidrag (AGB) och Omställningsförsäkring från TSL ****	0,30 %	0 %
Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA	0,01 %	0,01 %
Tjänstegrupplivförsäkring, TGL	0,15 %	0 %
<b>Total premie</b>	<b>4,96 %</b>	<b>30,01 %</b>
Finansieras av överskott *****	- 0,20 %	0 %
<b>Total premie som faktureras</b>	<b>4,76 %</b>	<b>30,01 %</b>

\* Procent av bruttolönen.

\*\* Premien betalas från och med månaden då arbetaren fyller 23 år och till och med månaden innan 65 år.

\*\*\* Premie betalas inte år 2022 då bolagen inom Afa Försäkring är välkonsoliderade.

\*\*\*\* Premien betalas på lönedelar upp till 7,5 prisbasbelopp (30 188 kr per månad, år 2022). Innefattar Avgångsbidrag (AGB) 0,15 % och Omställningsstöd från TSL 0,15 % plus moms. Premien för hängavtalsföretag är 0,6 %, innefattar Avgångsbidrag (AGB) 0,15 % och Omställningsstöd från TSL 0,45 % plus moms.

\*\*\*\*\* En premiereduktion som finansieras genom ett överskott inom STP-planen via AMF (den gamla pensionsplanen för arbetare).



# Premier till avtalsförsäkringar 2022

<b>PREMIER PER TJÄNSTEMAN ITP 1* (% AV BRUTTOLÖN)</b>	<b>LÖN ≤ 44 375 KR/ MÅNAD</b>	<b>LÖN &gt; 44 375 KR/ MÅNAD</b>
<b>ITP 1</b>		
Ålderspension **	4,50 %	30,00 %
Premiefrielseförsäkring (PBF) **	0,099 %	0,738 %
ITP sjukpension ***	0,025 %	0,127 %
Omställningsavtal från TRR och Avgångsersättning (AGE) ****	0,10 %	0,10 %
Tjänstegrupplivförsäkring, TGL *****	ca 0,15 %	0 %
Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)	0,05 %	0,05 %
<b>Total premie</b>	<b>4,92 %</b>	<b>31,02 %</b>

\* Procent av bruttolönen.

\*\* Premien betalas från och med månaden då tjänstemannen fyller 25 år och till och med månaden innan 65 år.

\*\*\* Premien 0,025 % betalas på lönedelar upp till 7,5 prisbasbelopp (30 188 kr per månad, år 2022). Premien 0,127 % betalas på lönedelar över 7,5 prisbasbelopp upp till 30 inkomstbasbelopp (30 188 kr upp till 177 500 kr per månad, år 2022).

\*\*\*\* Premien för företag med hängavtal är 0,50 %.

\*\*\*\*\* Fri premiesättning tillämpas och premien ligger inom intervallet 20–39 kr per månad vilket motsvarar cirka 0,15 % på lönedelar upp till 7,5 prisbasbelopp (30 188 kr per månad, år 2022).