



Din guide

till kollektivavtalad tjänstepension
och försäkring via jobbet



Hej tjänsteman!

Tänk på: För att ha rätt till ersättning från de olika försäkringarna finns regler som måste uppfyllas, till exempel kring arbetstid och anställningstid.

Kollektivavtalet – tjänstepension och försäkringar via jobbet

Om du har kollektivavtal på jobbet omfattas du av tjänstepension och olika försäkringar. Kollektivavtalet har bestämts av facket och arbetsgivaren tillsammans. I den här guiden får du en översikt över vilka försäkringar som ingår i kollektivavtalet.

Med kollektivavtal på jobbet har du de här försäkringarna:



SJUKDOM

ITP sjukpension
– extra pengar om
du blir långvarigt
sjuk.



ARBETSSKADA

Trygghetsförsäkring
vid arbetsskada (TFA)
– ersättning om du
skadar dig på jobbet.



ARBETSLÖS

Omställningsavtalet
– stöd om du sågs
upp på grund av till
exempel arbetsbrist.



DÖDSFALL

Olika slags skydd
som kan ge familjen
ersättning om du
skulle dö.



PENSION

Tjänstepensionen
ITP1 eller ITP 2.



FÖRÄLDER

Föräldralön via
kollektivavtal. Se vad
som gäller för dig i ditt
kollektivavtal.



PREMIEBEFRIELSEFÖRSÄKRING (PBF)

Din pension fortsätter att betalas även vid till exempel sjukdom.
Ingår i några av försäkringarna ovan.



BLI FÖRÄLDER

Föräldralön

Du som ska bli förälder har ingen kollektivavtalad försäkring. Då är det värdefullt att ha kollektivavtalad föräldralön som arbetsgivaren betalar ut utöver föräldrapenningen från Försäkringskassan. Kort och gott betyder det att du kan få ut nästan 90 % av din lön när du är föräldraledig. Hör efter med din arbetsgivare eller med facket på din arbetsplats vad som gäller för dig.



OM DU BLIR SJUK

ITP sjukpension

Om du är sjuk under en längre period kan du ha rätt till ITP sjukpension.

Har din arbetsgivare kollektivavtal kan du få sjuklön från arbetsgivaren fram till dag 90, utöver sjukpenningen. Efter dag 90 kan du få ITP sjukpension.

Det är arbetsgivarens ansvar att sjukanmäla dig så att Alecta kan betala ut ITP sjukpension.

Rätt till ITP sjukpension

Du kan ha rätt till ITP sjukpension om du:

- har fyllt 18 år och omfattas av ITP

- är sjukskriven minst 25 %
- får förebyggande sjukpenning, sjukpenning, rehabiliteringspenning, aktivitets- eller sjukersättning
- har varit sjuk i mer än 90 dagar i följd (eller mer än 105 kalenderdagar under olika perioder de senaste 12 månaderna).

Vill du veta mer om ersättningen du kan få när du är sjuk? Läs mer på forsakringskassan.se och alecta.se.



OM DU SKADAR DIG PÅ JOBBET

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, (TFA)

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) gäller vid olycksfall i arbetet, färdolycksfall på väg till och från arbetet, arbetssjukdomar och vissa smittsamma sjukdomar.

En arbetsskada kan leda till sjukskrivning, vilket i sin tur kan göra att du går miste om inkomst. För den inkomstförlusten kan du få ersättning från TFA. Du kan få ersättning för olika kostnader, till exempel: läkarvård, läkemedel och sjukgymnastik. Försäkringen kan även ge ersättning för sveda och värk (övergående besvär), fysiska och psykiska besvär som är bestående, förlust av tand, ärr, invaliditet och dödsfall.

Försäkringen kan också gälla efter att du har slutat – om skadan skedde när du fortfarande var anställd.

Tänk på att olika regler och ersättningar kan gälla vid olika arbetsskador.

Försäkringen gäller från första arbetsdagen.

Du måste själv söka ersättning

Ansök om ersättning hos Afa Försäkring. Du kan läsa mer om arbetsskada på [avtalat.se](https://www.avtalat.se).

Anmäl arbetsskadan

Om du drabbats av en arbetsskada – kontakta ditt skyddsombud på en gång. Du ska också anmäla vad som har hänt till arbetsgivaren, Försäkringskassan och Afa Försäkring.





OM DU BLIR ARBETSLÖS

Omställningsavtal

Om du blir av med jobbet på grund av arbetsbrist eller sjukdom kan du få stöd på flera sätt.

Omställningsavtal och TRR

TRR bedriver verksamheten enligt omställningsavtalet. Omställningsavtalet innehåller tre delar:

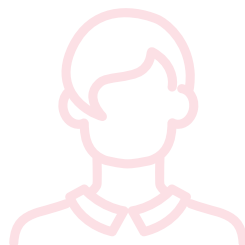
- Rådgivning som innebär att du får en personlig rådgivare som ger råd och vägledning på vägen till ett nytt jobb, studier eller start av företag.
- Avgångsersättning (AGE) som är en ekonomisk ersättning för dig som är över 40 år och som varit anställda minst 5 år på ett TRR-anslutet företag.
- TRR Studieersättning gäller studier som syftar till ett nytt jobb.

Är du osäker på vilket trygghetsråd ditt företag tillhör? Fråga din arbetsgivare eller gå in på trr.se och fyll i företagets organisationsnummer.

Vill du veta mer om vad TRR kan hjälpa dig med? Gå in på trr.se.

2 år

Omställningsstödet gäller under två år.



Om din arbetsgivare har ett kollektivavtal kan du få ekonomisk hjälp genom omställningsavtalet. Läs mer på avtalat.se.



OM DU SKULLE DÖ

Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)

Du som arbetar på ett företag med kollektivavtal har en livförsäkring genom jobbet. Den heter Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) och ger din familj ett engångsbelopp om du skulle dö.

Den kollektivavtalade livförsäkringen gäller från första dagen på jobbet och så länge du är anställd. Försäkringen gäller fram till din pension, som långt till månaden innan du fyller 70 år, om du fortfarande arbetar.

Försäkringen kan ge din familj ett skattefritt engångsbelopp och barnbelopp.

Beloppens storlek beror på ålder, arbetstidsmätt samt eventuella efterlevande. Läs mer om TGL på collectum.se.

Utöver din TGL kan du genom din tjänstepension välja att lägga till extra skydd i form av återbetalningsskydd och familjeskydd. Det kallas efterlevandeskydd och ger ekonomisk ersättning till din familj om du dör.

Omfattas du av ITP 2 och tjänar över 7,5 inkomstbasbelopp så ingår en familjepension automatiskt. Du kan dock välja att ta bort denna försäkring och då styrs framtida inbetalningar till din egen pension istället.

Läs mer på avtalat.se.



Familjepension

Ersättning vid dödsfall till maka, make och barn upp till 20 år för dig som har ITP 2 och tjänar över 7,5 inkomstbasbelopp.

Återbetalningsskydd

Din intjänade tjänstepension betalas ut till din familj vid dödsfall.

Familjeskydd

En livförsäkring som innebär att din familj får ersättning om du skulle dö. Försäkringen betalas med pengar som annars hade gått till din tjänstepension.



PENSION

Tjänstepension ITP

De flesta som arbetar idag tjänar in till en tjänstepension. För dig som är privat-anställd tjänsteman heter din kollektivavtalade tjänstepension ITP 1 eller ITP 2.

Om du har eller har haft minst en arbetsgivare med kollektivavtal innehåller din slutliga pension två delar – allmän pension och tjänstepension. Tjänstepensionen blir en viktig del av din totala pension.

Din tjänstepension heter ITP

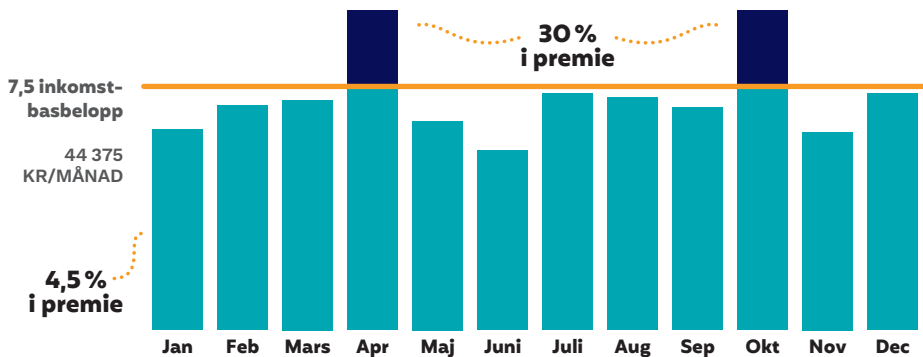
Om din arbetsgivare tecknat kollektivavtal omfattas du av tjänstepension via jobbet. Som tjänsteman heter din tjänstepension ITP. Det finns två olika varianter av ITP: ITP 1 och ITP 2. Vilken

av dem du har beror i regel på hur gammal du är.

Om du vill kan du, före 65 års ålder, ta ut delar av – eller hela – ITP men då måste du gå i pension i motsvarande grad.

Arbetsgivaren betalar in till din ITP så länge du är anställd, men som längst till 65 års ålder. Om du fortsätter jobba efter 65 år kan du, oavsett vilken ITP du har, komma överens med din arbetsgivare om fortsatt inbetalning till ITP 1.

FÖR DIG MED ITP 1



Pengarna som arbetsgivaren betalar in motsvarar 4,5% av din månadslön upp till 44 375 kronor. Tjänar du mer betalas det in 30% på lönen därutöver. Varje månadslön har betydelse. Du väljer själv hur din ITP 1 ska förvaltas för att pengarna ska växa så mycket som möjligt.

ITP 1

Är du född 1979 eller senare har du alltid ITP 1, men på vissa arbetsplatser gäller ITP 1 för alla anställda – oavsett ålder. Med ITP 1 betalar din arbetsgivare varje månad ett belopp som motsvarar en viss procent av din lön, och du kan själv placera pengarna. De blir så småningom din tjänstepension.

ITP 2 och ITPK

Är du född 1978 eller tidigare kan du ha ITP 2. Till största delen är ITP 2 en förmånsbestämd pension. Det betyder att pensionen du kommer få ut motsvarar en viss procent av din lön. För att få full tjänstepension krävs att du tjänat in ITP 2 i minst 30 år samt har en anställning med ITP 2 fram till 65 års ålder.

Månadslön	ITP-pension
Lön upp till 43 648 kr	10 %
Del av lön 43 648–116 393 kr	65 %
Del av lön 116 393–174 590 kr	32,5 %



Du kan som tidigast börja tjäna in pengar till din tjänstepension när du är

25 år

ITP 2 innehåller också kompletterande pension, ITPK. Det innebär att arbetsgivaren betalar motsvarande 2 % av din lön varje månad och du kan själv placera pengarna. Dina val gör du på collectum.se

Efterlevandeskydd – ersättning till familjen om du dör

De två efterlevandeskydd som du kan välja är återbetalningsskydd och familjeskydd. Skydden gäller för ITP 1, om du har det, eller för ITPK, om du har ITP 2.

Premiefrielseförsäkring (PBF)

Premiefrielseförsäkringen har med din framtida pension att göra. Den innebär att din tjänstepension kan betalas in även om du inte jobbar.

PREMIEFRIELSEFÖRSÄKRINGEN KAN GÄLLA VID:

- Sjukdom/arbetsskada när du har sjukpenning, rehabiliteringspenning, aktivitets- eller sjukersättning.
- Inom ITP 1 även när du får föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning (VAB).



AVTALATS DIGITALA RÅDGIVNINGSTJÄNST

Vi ger dig råd!

Att tidigt börja planera för din pension kan göra stor skillnad den dag du väljer att ta steget ut ur arbetslivet.

På avtalat.se/radgivningstjanst ger vi dig digital rådgivning kring kollektivavtalad tjänstepension ITP.

Inför rådgivningen samlar vi in uppgifter om dina försäkringar som har betydelse för rådgivningen. Tjänsten,

som är kostnadsfri, ger dig råd kring din ITP utifrån din egen situation.

Vill du veta mer om kollektivavtalad pension och försäkring via jobbet – gå in på avtalat.se!

SÅ HÄR FUNKAR RÅDGIVNINGSTJÄNSTEN

1

Logga in på avtalat.se/radgivningstjanst.
Du lämnar fullmakt och tjänsten hämtar uppgifter om dig.

2

Svara på frågor om din livssituation och ekonomi.

3

Få individuell rådgivning om hur du kan anpassa din tjänstepension efter dig och dina behov.

4

Du får en checklista som gör det lätt för dig att följa råden.



Logga in för rådgivning kring din kollektivavtalade tjänstepension ITP.



Läs mer på avtalat.se

Avtalat

2022 januari

Omslagsfoto: Susanne Kronholm

Tryck: Arkitektkopia

Det här är Avtalat,

Alla ska förstå och uppskatta pension och försäkring via jobbet, även innan det behövs. Med den ambitionen har Svenskt Näringsliv, LO och PTK bildat Avtalat. Vi finns till för närmare tre miljoner arbetsgivare och anställda med kollektivavtal i privat sektor. Genom att erbjuda samlad information och vägledning blir avtalat.se vägen in och vägen ut för allt som rör kollektivavtalad tjänstepension och försäkring.

avtalat.se