



Avtalat



PRACOWNICY
SAF-LO

Twój przewodnik

po programie emerytalnym
i ubezpieczeniach dla pracowników



Szanowni
pracownicy!

Umowa zbiorowa – program emerytalny i ubezpieczenie w pracy

Jeśli jesteś zatrudniony(-a) w ramach umowy zbiorowej, obejmują Cię program emerytalny oraz różne ubezpieczenia. Umowa zbiorowa jest wynikiem porozumienia pomiędzy związkami zawodowymi oraz pracodawcą. W tym przewodniku prezentujemy ubezpieczenia objęte umową zbiorową.

Dzięki umowie zbiorowej jesteście objęci poniższymi ubezpieczeniami:



RODZICIELSTWO

Dodatek rodzicielski
Föräldrapenningtillägg (FPT)
– dodatkowy dochód w czasie
urlopu rodzicielskiego.



CHOROBA

Ubezpieczenie grupowe
na wypadek choroby
Avtalsgruppsjukförsäkringen
(AGS) – dodatkowy dochód
w okresie choroby.



WYPADEK W PRACY

Ubezpieczenie od wypadku
w pracy Trygghetsförsäkring
vid arbetsskada (TFA) –
odszkodowanie za
uszczerbek na zdrowiu
wynikający z wypadku
podczas pracy.



BEZROBOCIE

Ubezpieczenie od
konieczności
przekwalifikowania Avtal
om omställning – wsparcie
w przypadku utraty pracy
w wyniku redukcji etatów.



ŚMIERĆ

Grupowe ubezpieczenie na
życie Tjänstegruppliv-
försäkring (TGL) – zapewnia
odszkodowanie dla rodziny
w razie śmierci pracownika.



EMERYTURA

Twój program emerytalny
wynegocjowany w ramach
umowy zbiorowej nazywa się
Avtalspension SAF-LO.



UBEZPIECZENIE OKRESU BEZSKŁADKOWEGO PREMIEBEFRIELSEFÖRSÄKRING (PBF)

Składki na Twoją emeryturę będą odkładane, np. również podczas urlopu rodzicielskiego.
To ubezpieczenie wchodzi w skład kilku z powyższych ubezpieczeń.



DLA RODZICÓW

Dodatek rodzicielski Föräldrapenningtillägg (FPT)

Będziesz wkrótce na urlopie rodzicielskim? Możesz otrzymać dodatkowy zasiłek oprócz zasiłku rodzicielskiego z Kasy Ubezpieczeń Społecznych Försäkringskassan. To dodatek rodzicielski Föräldrapenningtillägg (FPT).

Aby otrzymać dodatek rodzicielski FPT, trzeba być zatrudnionym w ciągu czterech ostatnich lat przez przynajmniej 12 miesięcy u jednego lub kilku pracodawców objętych ubezpieczeniem. Liczba dni płatnych zależy od czasu zatrudnienia pracownika.

► Zatrudnienie przez min. 12 miesięcy = zasiłek przez 60 dni.

► Zatrudnienie przez min. 24 miesiące = zasiłek przez 180 dni.

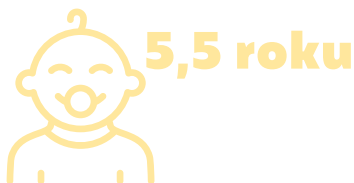
Ubezpieczenie obowiązuje aż do 18 miesięcy od dnia urodzenia dziecka lub adopcji dziecka. Można ubiegać się o zasiłek za wszystkie dni uzgodnione z pracodawcą.

Pamiętaj! Można złożyć wniosek tylko raz. Wniosek o dodatek rodzicielski FPT należy złożyć najpóźniej w ciągu 5,5 roku od narodzin lub adopcji dziecka.

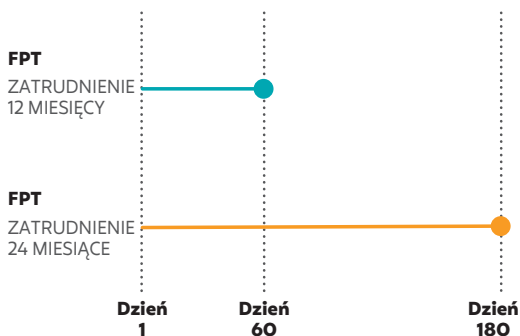
Dodatek rodzicielski FPT oraz zasiłek rodzicielski wypłacany przez Kasę Ubezpieczeń Społecznych Försäkringskassan razem zapewniają około 90% całego wynagrodzenia.

Wniosek o wypłatę należy złożyć samodzielnie

Wniosek składa się w Afa Försäkring. Ubezpieczenie okresu bezskładkowego PBF uwzględniane jest automatycznie. Więcej informacji na stronie 9.



Dodatek rodzicielski FPT przyznawany jest pod warunkiem złożenia wniosku w ciągu 5,5 roku od dnia narodzin lub adopcji dziecka. Jeśli złożysz wniosek po tym terminie, nie otrzymasz dodatku rodzicielskiego FPT, jednak Twoje składki nadal zostaną wpłacone na program emerytalny SAF-LO poprzez PBF.





W PRZYPADKU CHOROBY

Ubezpieczenie grupowe na wypadek choroby Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)

Jeśli zachorujesz i nie będziesz mógł(-ła) pracować, możesz otrzymać zasiłek w ramach ubezpieczenia grupowego na wypadek choroby AGS. Kwota ubezpieczenia stanowi dodatek względem zasiłku wypłacanego przez Kasę Ubezpieczeń Społecznych Försäkringskassan.

Jak działa ubezpieczenie

Aby móc otrzymać zasiłek AGS, należy:

- ▶ mieć dochody, od których odprowadzano składki na ubezpieczenie chorobowe,
- ▶ być zatrudnionym przez przynajmniej 90 dni przed zachorowaniem,
- ▶ móc pracować w wymiarze min. 25% przez tydzień, zanim ubezpieczenie zaczęło obowiązywać.

Ubezpieczenie AGS pokrywa zasiłek od dnia 15. do dnia 360. Możesz otrzymywać zasiłek w ramach ubezpieczenia do ostatniego miesiąca włącznie przed ukończeniem 65. roku życia.

JAKĄ KWOTĘ MOŻESZ OTRZYMAĆ?

- ▶ Jeśli otrzymujesz zasiłek chorobowy rzędu 80%, możesz otrzymać odszkodowanie dzienne, które odpowiada 12,5% otrzymywanego zasiłku chorobowego.

- ▶ Jeśli otrzymujesz zasiłek w razie niezdolności do pracy dla osób młodych (aktivitetsersättning) lub choroby (sjukersättning), możesz otrzymywać miesięczny zasiłek w ramach ubezpieczenia AGS, które zależy od objętych ubezpieczeniem chorobowym dochodów uzyskiwanych w momencie zachorowania. Więcej informacji na avtalat.se!

Ochrona po zakończeniu okresu zatrudnienia

Nawet jeśli straciłeś(-aś) pracę, wciąż przysługuje Ci prawo do odszkodowania na wypadek choroby z AGS.

Wniosek o wypłatę należy złożyć samodzielnie

Wniosek składa się w Afa Försäkring. Ubezpieczenie okresu bezskładkowego PBF uwzględniane jest automatycznie. Więcej o PBF na stronie 9.

14 dni

Przebywałeś(-aś) na zwolnieniu lekarskim dłużej niż 14 dni?
Wówczas możesz ubiegać się o zasiłek w ramach ubezpieczenia grupowego AGS w Afa Försäkring.



USZCZERBEK NA ZDROWIU W WYNIKU WYPADKU W PRACY

Ubezpieczenie od wypadku w pracy Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)

Ubezpieczenie od wypadku w pracy TFA obowiązuje w razie wypadku w pracy, wypadku podczas jazdy do i z pracy, chorób zawodowych oraz niektórych chorób zakaźnych.

Uszczerbek na zdrowiu w wyniku wypadku w pracy może spowodować konieczność pójścia na zwolnienie lekarskie, co z kolei powoduje niższe dochody. Za taką utratę dochodów możesz otrzymać odszkodowanie w ramach ubezpieczenia od wypadku w pracy TFA. Możesz także otrzymać odszkodowanie za poniesione koszty, opiekę lekarską, leki czy fizjoterapię. Ubezpieczenie może także uwzględniać odszkodowanie za ból i cierpienie (przejściowe uciążliwości), trwałe uszczerbek na zdrowiu fizycznym i psychicznym, utratę zębów, blizny, kalectwo oraz śmierć.

Ubezpieczenie może obowiązywać również po zakończeniu umowy o pracę, jeśli uszczerbek wystąpił w okresie zatrudnienia.

Pamiętaj, że w zależności od uszczerbku obowiązują różne zasady.

Ubezpieczenie obowiązuje od pierwszego dnia w pracy.

Wniosek o wypłatę należy złożyć samodzielnie

Wniosek składa się w Afa Försäkring. Więcej na temat wypadków w pracy znajdziesz na stronie [avtalat.se!](http://avtalat.se)

Zgłoś wypadek przy pracy

Jeśli uczestniczyłeś(-aś) w wypadku przy pracy, natychmiast skontaktuj się z inspektorem ds. BHP.

Musisz również zgłosić wypadek pracodawcy, w Kasie Ubezpieczeń Społecznych Försäkringskassan oraz Afa Försäkring.





W PRZYPADKU UTRATY PRACY

Ubezpieczenie od konieczności przekwalifikowania Avtal om omställning

Jeśli stracisz pracę ze względu na redukcję zatrudnienia, a Twój pracodawca podpisał umowę zbiorową, możesz mieć prawo do wsparcia finansowego oraz pomocy indywidualnej podczas szukania nowej pracy.

Ubezpieczenie od konieczności przekwalifikowania Svenskt Näringsliv-LO

UBEZPIECZENIA OD ODEJŚCIA Z PRACY AVGÅNGSBIDRAG (AGB)

Avgångsbidrag (AGB) to ubezpieczenie, które może Ci zapewnić zasiłek w sytuacji, gdy stracisz pracę ze względu na redukcję etatów. Masz prawo do tego zasiłku, jeśli ukończyłeś(-aś) 40 lat i przepracowałeś(-aś) przynajmniej 50 miesięcy w ciągu pięciu lat u jednego lub kilku pracodawców, którzy są objęci umową ubezpieczenia AGB. Zasiłek jest wypłacany gotówką i podlega opodatkowaniu.

Ubezpieczenie obowiązuje do ostatniego miesiąca włącznie przed ukończeniem 65. roku życia. Wielkość tej kwoty zależy od wieku oraz wymiaru zatrudnienia: na pełny lub niepełny etat.



Aby uzyskać wypłatę w ramach ubezpieczenia od odejścia z pracy AGB, złóż wniosek jak najszybciej po utracie pracy. Należy to zrobić w Afa Försäkring.

WNIOSEK O WYPŁATĘ NALEŻY ZŁOŻYĆ SAMODZIELNIE

Aby uzyskać wypłatę w ramach tego ubezpieczenia, złóż wniosek w Afa Försäkring jak najszybciej po utracie pracy. Najpóźniej możesz to zrobić w ciągu dwóch lat, licząc od daty zakończenia umowy o pracę na czas nieokreślony.

WSPARCIE W ZWIĄZKU ZE ZMIANĄ PRACY Z FUNDUSZU BEZPIECZEŃSTWA TRYGGHETSFONDEN (TSL)

Możesz otrzymać również indywidualnie dostosowaną pomoc, aby móc dalej funkcjonować, w ramach wsparcia przy zmianie pracy z funduszu bezpieczeństwa TSL.

Chcesz poznać warunki i wiedzieć więcej, jak fundusz bezpieczeństwa TSL może Ci pomóc? Wejdź na stronę tsl.se.



Tutaj znajdziesz informacje, jak fundusz bezpieczeństwa TSL może Ci pomóc.



NA WYPADEK ŚMIERCI

Grupowe ubezpieczenie na życie Tjänstegruppplivförsäkring (TGL)

Jeśli pracujesz w przedsiębiorstwie z umową zbiorową, jesteś objęty(-a) ubezpieczeniem na życie w ramach zatrudnienia. Jest to grupowe ubezpieczenie na życie TGL i zapewnia jednorazową wypłatę pieniędzy na wypadek Twojej śmierci.

To ubezpieczenie na życie przysługujące w ramach umów zbiorowych obowiązuje od pierwszego dnia zatrudnienia aż do dnia wypowiedzenia umowy o pracę. Ubezpieczenie obowiązuje aż do momentu przejścia na emeryturę – nawet jeśli będziesz nadal pracować po ukończeniu 65. roku życia.

Ubezpieczenie zapewnia:

- kwotę podstawową
- kwotę dla dzieci
- zasiłek pogrzebowy.

Wielkość kwoty zależy od wieku, czasu pracy i ewentualnych krewnych zmarłego. Zasiłek pogrzebowy jest zawsze wypłacany, jeśli obowiązuje ubezpieczenie na życie TGL.



W razie Twojej śmierci,
Twoi krewni mogą złożyć wniosek
o odszkodowanie w Afa Försäkring.

Ochrona dla rodziny w razie Twojej śmierci

W ramach programu emerytalnego możesz zdecydować się na ochronę składek emerytalnych zapewniającą ich zwrot, återbetalningsskydd. Dzięki tej ochronie składki emerytalne zostaną wypłacone najbliższemu krewnym. Poza tym możesz wybrać dodatkowe ubezpieczenie na życie, familjeskydd. Te dwa ubezpieczenia chronią Twoich krewnych w razie Twojej śmierci. Więcej informacji na avtalat.se!

UBEZPIECZENIE MAŁŻONKA

Jeśli Twój małżonek, zarejestrowany partner lub osoba, z którą dzielisz na stałe gospodarstwo domowe, nie ma własnego ubezpieczenia na życie TGL, może otrzymać odszkodowanie w ramach Twojego ubezpieczenia na życie w postaci zasiłku pogrzebowego lub ewentualnie kwoty na dziecko.



EMERYTURA

Program emerytalny SAF-LO

Jeśli pracujesz w przedsiębiorstwie z umową zbiorową, jesteś objęty(-a) programem emerytalnym w ramach zatrudnienia.

Osoba zatrudniona przez prywatnego przedsiębiorcę objęta jest programem emerytalnym w ramach umowy zbiorowej, zwanym Avtalspension SAF-LO.

Możesz samodzielnie zdecydować, który podmiot będzie zarządzał Twoimi składkami emerytalnymi i możesz wybrać pomiędzy funduszem emerytalnym a tradycyjnym programem emerytalnym.

Na emeryturę możesz przejść najszybciej w wieku 55 lat. Jeśli zaczniesz pobierać emeryturę, nie możesz jej zawiesić. Sprawdź w umowie zbiorowej, co obowiązuje w Twoim przypadku.

Ochrona dla członków rodziny zmarłego – odszkodowanie w razie Twojej śmierci

Ochrona dla członków rodziny zmarłego to pojęcie zbiorcze dla różnego rodzaju ochrony ekonomicznej dla Twojej rodziny w razie Twojej śmierci.

Musisz dokonać aktywnego wyboru, jeśli chcesz, aby Twoje składki emerytalne zostały przekazane Twojej rodzinie.

- Możesz zdecydować się na ochronę zwrotu składek emerytalnych återbetalningsskydd oraz ochronę dla rodziny familjeskydd.

Ochrona zwrotu wpłat

W razie Twojej śmierci odkładane przez Ciebie składki na emeryturę są wypłacane najbliższemu krewnym.

Ubezpieczenie okresu bezskładkowego Premiebefrielseförsäkring (PBF)

Dzięki ubezpieczeniu okresu bezskładkowego Twoje składki będą płacone również, gdy nie będziesz pracować.

UBEZPIECZENIE OKRESU BEZSKŁADKOWEGO MOŻE OBOWIĄZYWAĆ W NASTĘPUJĄCYCH PRZYPADKACH:

- Choroba/wypadek przy pracy, gdy przysługuje Ci zasiłek chorobowy, zasiłek rehabilitacyjny, odszkodowanie chorobowe lub za niezdolność do pracy i czasami gdy przysługuje Ci renta inwalidzka w wyniku wypadku przy pracy.
- Urlop rodzicielski/ciąża, gdy przysługuje Ci zasiłek rodzicielski lub zasiłek chorobowy w okresie ciąży.

Pamiętaj, aby złożyć wniosek o wypłatę w ramach ubezpieczenia składek emerytalnych PBF zgodnie z warunkami umowy zbiorowej! Więcej informacji na temat programu emerytalnego Avtalspension SAF-LO znajdziesz na fora.se.

Ochrona rodziny

Ubezpieczenie na życie oznacza, że Twoja rodzina otrzyma odszkodowanie w razie Twojej śmierci. Ubezpieczenie jest finansowane z Twoich składek emerytalnych. W przeciwnym razie całe składki byłyby wpłacane na Twoją emeryturę.



Więcej informacji na avtalat.se

Pamiętaj: Aby mieć prawo do odszkodowania lub zasiłków w ramach różnych ubezpieczeń, trzeba spełnić określone zasady, np. związane z czasem pracy czy zatrudnienia.

Avtalat

Styczeń 2022

Zdjęcie na okładce: Susanne Kronholm

Druk: Arkitektkopia

To informacje od Avtalat,

Każdy powinien znać i rozumieć zasady odkładania na emeryturę oraz płatności ubezpieczeń w ramach zatrudnienia, także zanim są potrzebne. W tym celu Svenskt Näringsliv, LO i PTK stworzyły organizację Avtalat. Służymy przeszło trzem milionom pracodawców i pracownikom objętym umowami zbiorowymi w sektorze prywatnym. Oferując wyczerpujące informacje i wskazówki, avtalat.se przedstawia, w jaki sposób pracownicy są ubezpieczeni oraz jakie mają możliwości wyboru w ramach zbiorowo uzgodnionych emerytury i ubezpieczeń.

avtalat.se