

Avtalalat

PENSION OCH FÖRSÄKRING VIA JOBBET

Varför Avtalat?



Många kontakter
kring kollektivavtalad
tjänstepension och
försäkring



Delvis samma, delvis
olika berättelser från
aktörerna



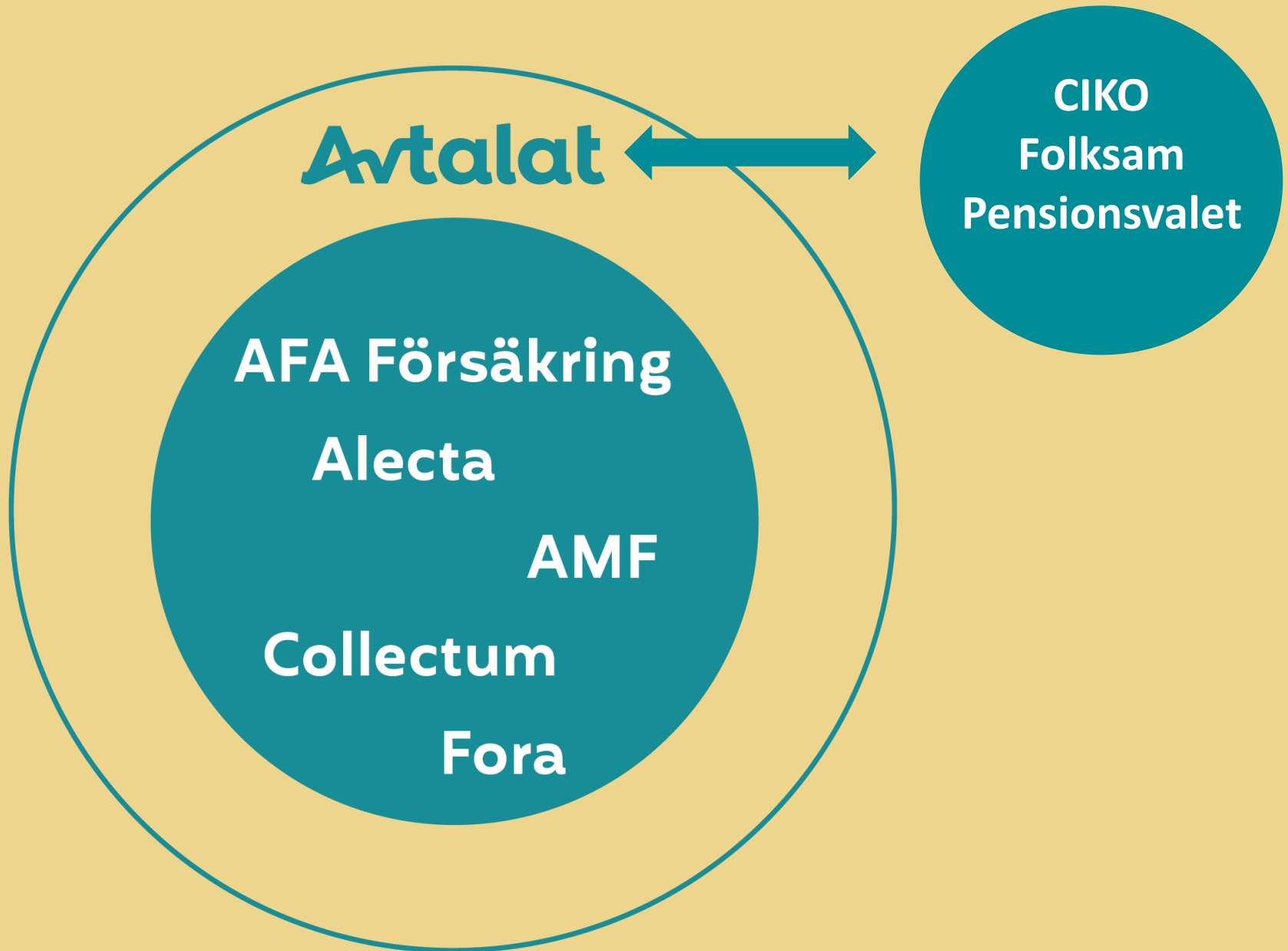
Kännedomen om
pension och försäkringar
via jobbet bland arbetare
och tjänstemän är
fortfarande väldigt låg*



Stora kostnader
för information och
kommunikation



Inte en så positiv
upplevelse som det
borde vara



Avtalst

**CIKO
Folksam
Pensionsvalet**

**AFA Försäkring
Alecta
AMF
Collectum
Fora**



Arbetare



Tjänstemän



Arbetsgivare

En aktör



Arbetare



Tjänstemän



Arbetsgivare

Avtalat

PENSION OCH FÖRSÄKRING VIA JOBBET

Platsen där du hittar allmän information om kollektivavtalade försäkringar vid föräldraskap, sjukdom, arbetskada, omställning, dödsfall och tjänstepension.



Avtalat Våra tjänster Kontakta oss Vad söker du efter?

Välkommen till Avtalat

Här får du information och vägledning om hur det fungerar med kollektivavtalad tjänstepension och försäkring. För att ge dig rätt information behöver vi veta om du är:

- Arbetare**
Du som till exempel jobbar i butik, på lager, inom hotell, restaurang, industri, bygg och anläggning.
[Fortsätt som arbetare](#)
- Tjänsteman**
Du som till exempel jobbar med ekonomi, HR, kundvård, är lärare eller ingenjör.
[Fortsätt som tjänsteman](#)
- Arbetsgivare**
Du som har anställda med kollektivavtalad tjänstepension och försäkring.
[Fortsätt som arbetsgivare](#)

Osäker vad du ska välja?

För dig i privat sektor

För dig med kollektivavtalad tjänstepension och försäkring inom den privata sektorn

- För en lite bättre nutid. Och en ljusare framtid.**
Här har du som är anställd chansen att lära dig mer om de förmåner du har via jobbet. Du får veta hur du ska gå tillväga för att ansöka om ersättning, till exempel om du råkar ut för en olycka på jobbet. Eller hur du ska tänka kring din pension, oavsett om du är 23 eller 63 år.
- Det ska vara enkelt att bry sig om sina anställda**
Här får du som arbetsgivare koll på allt som rör kollektivavtalad tjänstepension och försäkring. Du kan följa enkla checklister på vad som måste administreras, till exempel om du precis har rekryterat. Du kan fördjupa dig i till exempel ITP 1. Eller anmäla dig till något av våra webinarier.

[Om Avtalat](#)

Här finns vi

Region Norr

Umeå
Sundsvall
Gävle
Stockholm

Region Mitt

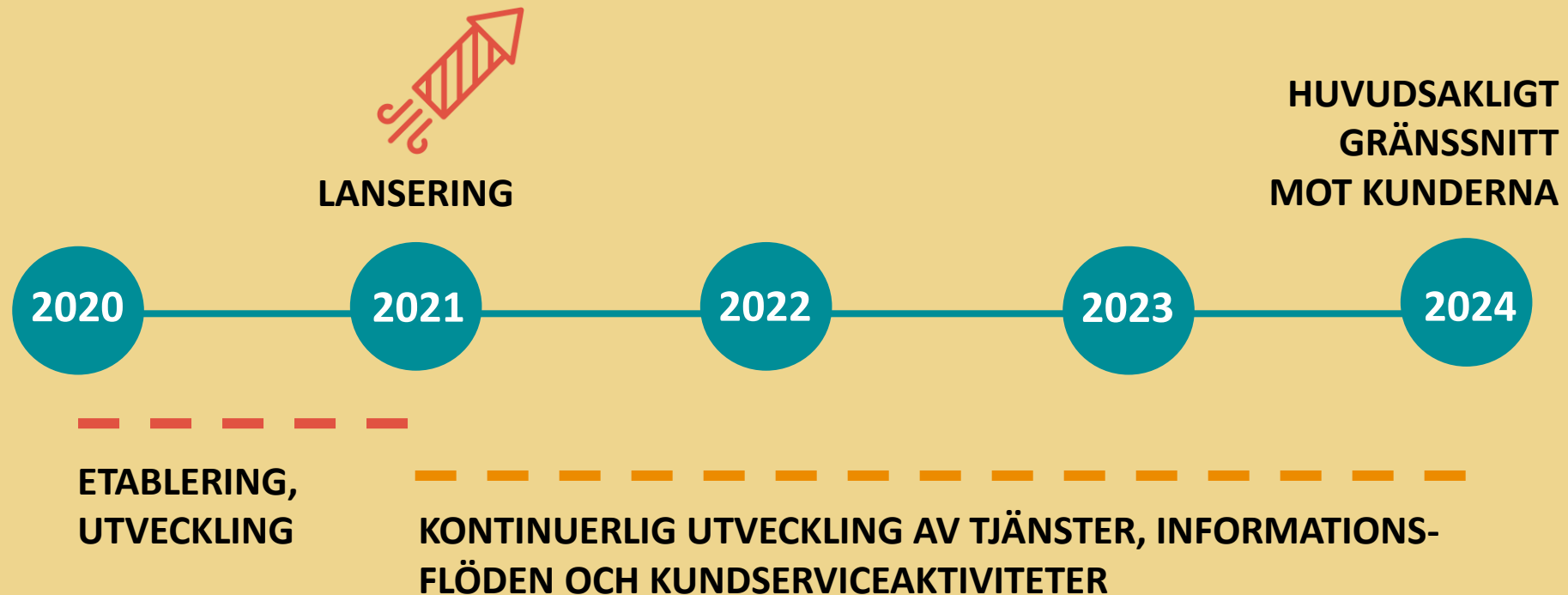
Örebro
Linköping
Göteborg

Region Syd

Växjö
Malmö



Vi utvecklar lösningar och erbjudanden fram till 2024



Utbildning för försäkringsinformatör

- Försäkringsinformatör är ett **fackligt förtroendeuppdrag**
- Avtalats uppdrag är att leverera utbildning i sakkunskap
- Eventuell övrig utbildning som följer med förtroendeuppdraget är ditt fackförbunds uppgift att erbjuda.



Avtalat.se/fortroendevald

En del av avtalat.se bara för informatörer. Här hittar ni:

- Utbildningar – information och anmälan
- Handbok – nedladdning
- Lotsen – inloggningssida

Två handböcker

- En som riktar sig till informatörer inom SAF-LO och Fremia-LO.
- En annan som inriktar sig mot alla Avtalats kunder – Arbetare, Tjänstemän och Arbetsgivare



Avtalats handbok för informatörer

- Alla försäkringsinformatörer som registrerat sig i Lotsen kommer erbjudas möjlighet att beställa Årets handbok.
- Längre fram kommer tryckta exemplar av handboken kunna beställas direkt i Lotsen
- Handboken finns också alltid att ladda ner på avtalat.se/fortroendevald



Övrigt material

- Din guide till kollektivavtalad pension och försäkring via jobbet finns på **avtalat.se** på svenska, arabiska, engelska, spanska och polska.



Avtalats Lotsen



Du kan i Avtalats Lotsen 1.0



Göra samtalsregistrering



Se dina uppgifter och
möjlighet att uppdatera
din e-post adress



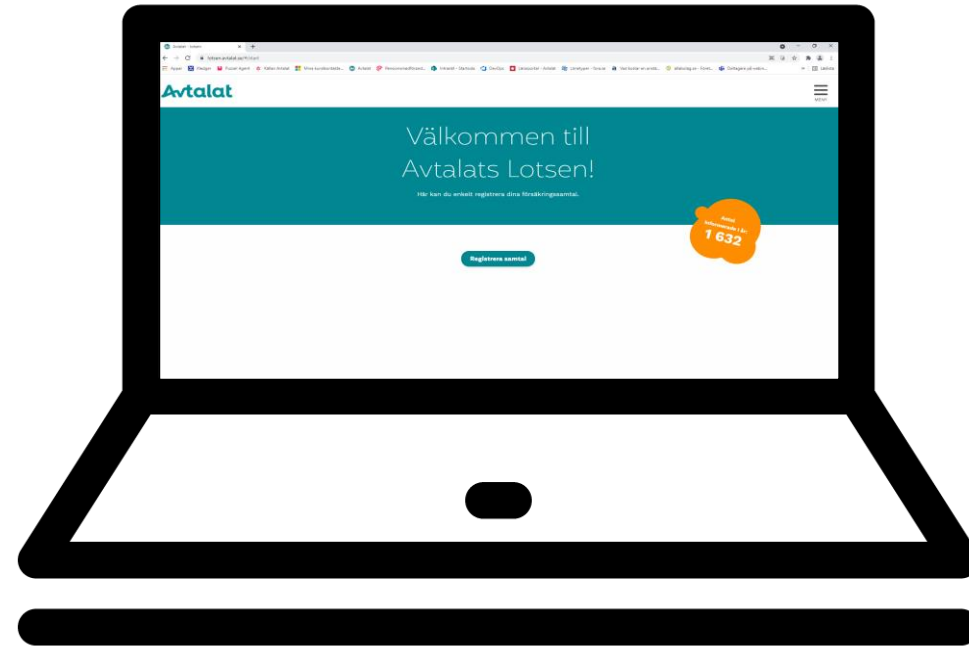
Se din statistik



Lägg till Lotsen som
genväg på din telefon

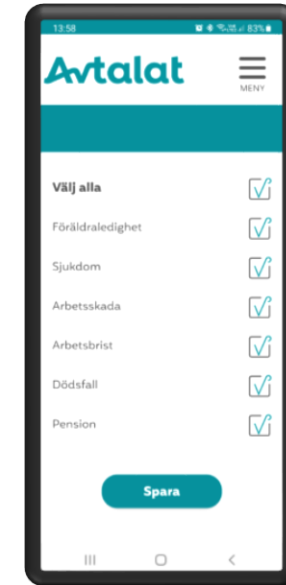
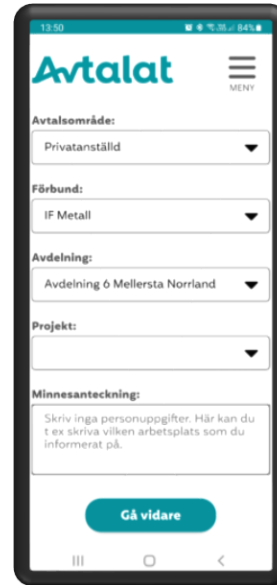
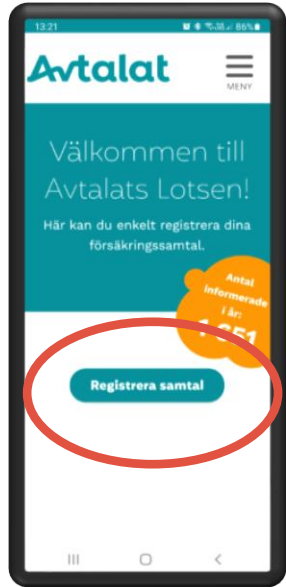


Få tillgång till
informationsstöd, när du inte
har tillgång till handboken



Lotsen är för dig som försäkringsinformatör, anpassad i första hand för att användas på telefon, men går lika bra att använda på din dator.

Att registrera samtal



1. Öppna startsidan i telefonen
2. Tryck på registrera samtal

3. Välj datum för samtalet
4. Välj om det var enskilt eller i grupp, antal
5. Var det fysiskt eller på distans

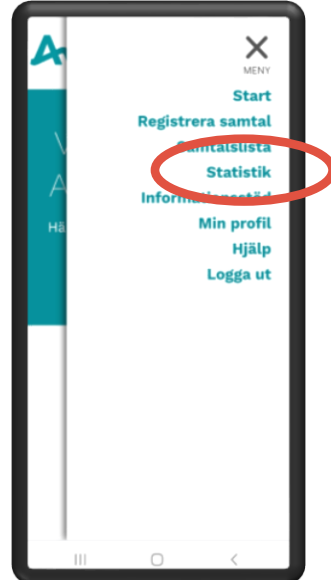
- Scrolla ner
6. Välj avtalsområde
 7. Förbund
 8. Avdelning/region
 9. Välj aktuellt projekt (bara om du är deltagande)
 10. Möjlighet att skriva i arbetsplats etc.

- Gå vidare
11. Ange vilka försäkringar du informerat om
 12. Tryck Spara

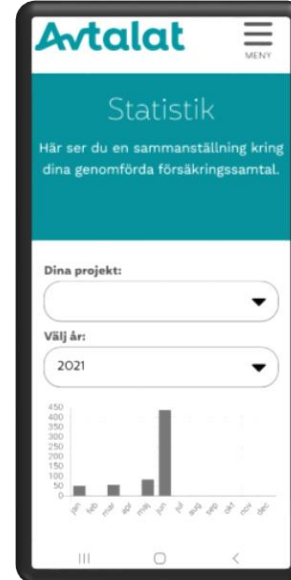
Se din statistik



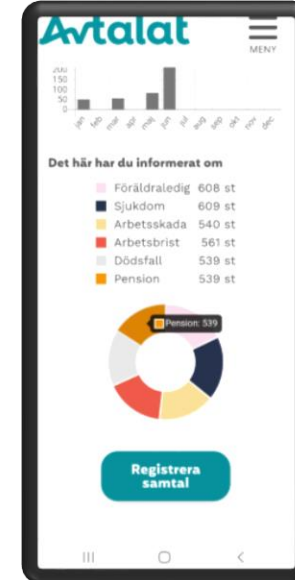
1. Öppna startsidan i telefonen
2. Tryck på Menyn längst upp till höger



3. Välj Statistik



Du får nu upp din statistik för det innevarande året, du kan byta år i menyn. Har du varit del av projekt kan du välja detta.

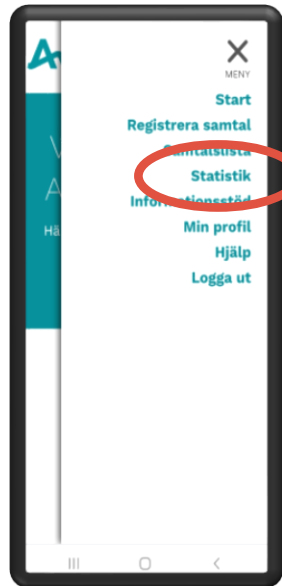


Scrolla ner. Så ser du din statistik uppdelat på de olika försäkringarna.

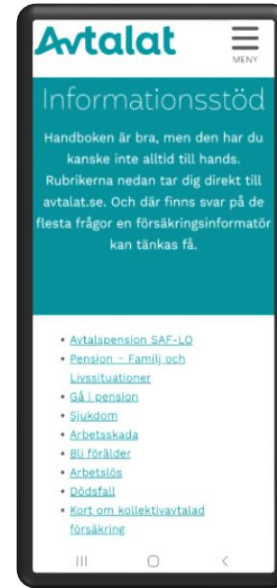
Informationsstöd



1. Öppna startsidan i telefonen
2. Tryck på Menyn längst upp till höger



3. Välj informationsstöd



4. Välj det område du vill meta mer om



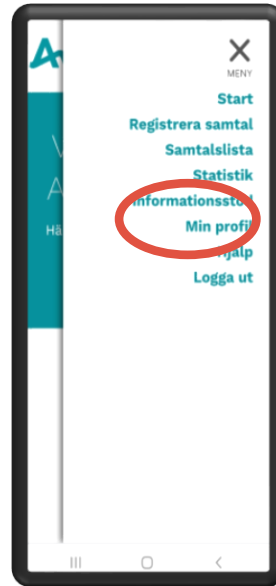
Texten du får upp är från Avtalat.se, så i och med att du trycker på länken hamnar du på vår hemsida, för att komma tillbaka till Lotsen så trycker du:

Android: Antingen på tillbakaknappen nere till höger eller byter flik
IOS: Tryck på tillbakaknappen längst nere till vänster eller swipa sidleds

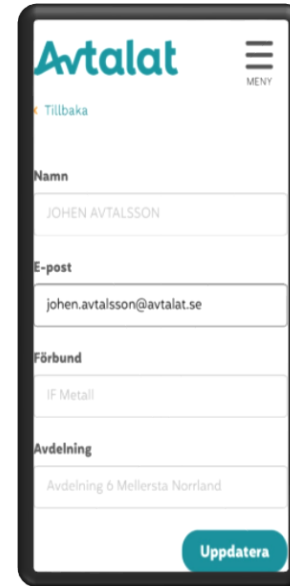
Se dina uppgifter



1. Öppna startsidan i telefonen
2. Tryck på menyn längst upp till höger



3. Välj Min profil

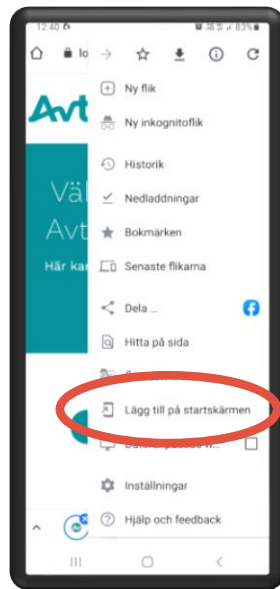


4. Du får nu upp dina uppgifter, vill du ändra din e-post adress fyller du i denna och trycker uppdatera

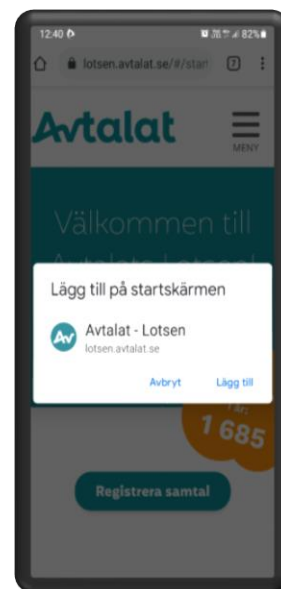
Spara Lotsen som genväg – Android



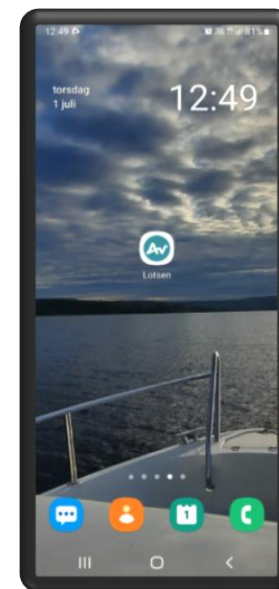
1. Tryck på de tre prickarna längst upp till höger



2. Välj "Lägg till på startskärmen"



3. Välj "Lägg till" i den ruta som kommer upp

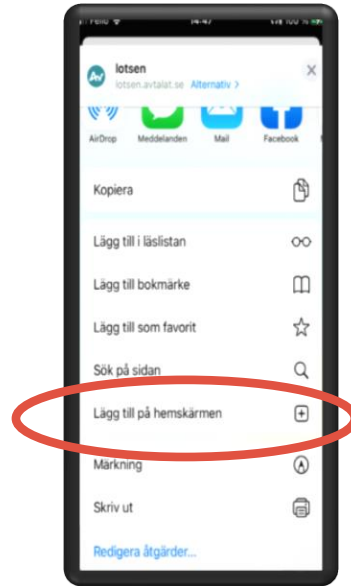


4. Lotsen läggs upp som en genväg på din telefon, ser ut och beter sig som en applikation men behöver ej uppdateras

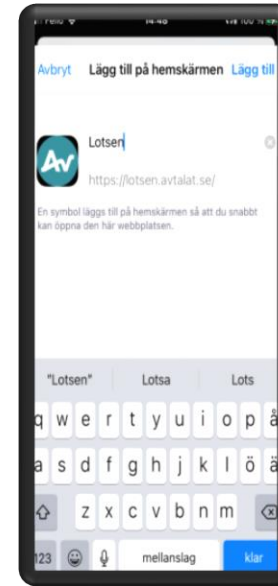
Spara Lotsen som genväg – IOS



1. Tryck på symbolen som är en fyrkant med en pil upp



2. Välj "Lägg till på hemskrämen"



3. Välj "Lägg till" i den ruta som kommer upp



4. Lotsen läggs upp som en genväg på din telefon, ser ut och beter sig som en applikation men behöver ej uppdateras

Avtalet Fremia-LO

- Observera att denna genomgång berör avtalet Fremia-LO och de som omfattas av GTP. Vid övergången har vissa personer stannat kvar i KTP. Dessa omfattas av andra villkor.

Övergång 1 januari 2019

- Pension - Pensionsvalet
- Dödsfall– Folksam
- Omställning - CIKO
- Arbetskada - Afa Försäkring
- Sjukdom - Afa Försäkring
- Föräldraledighet - Afa Försäkring
- *Premiebefrielse - Afa Försäkring

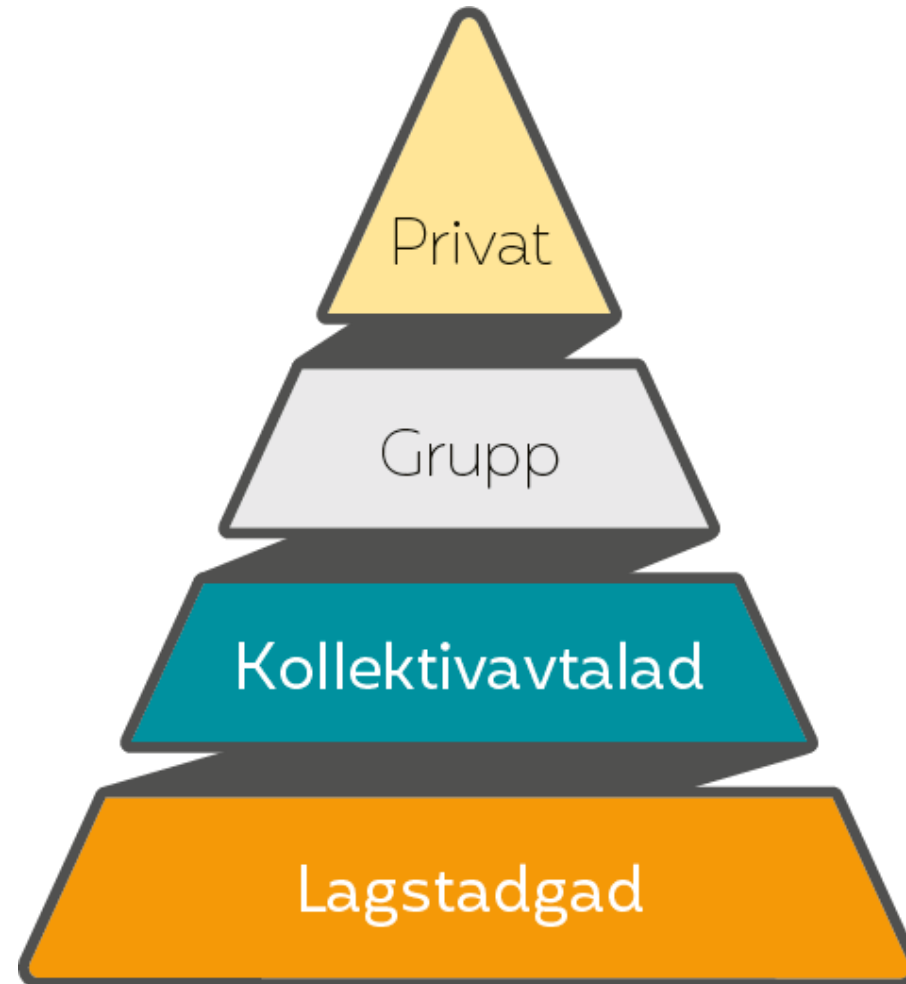


Avtalsförändringar Fremia - LO

- **Gemensam Tjänstepension GTP**
 - Intjänandeålder
- **Premiefrielseförsäkring**



Trygghetspyramiden



Basbelopp 2021

Basbelopp är olika fastställda belopp som används för beräkning av olika förmåner och avgifter.



Det "vanliga" prisbasbeloppet (pbb)

47 600 kronor

Används vid belopp i försäkringar.

Inkomstbasbeloppet (ibb)

68 200 kronor

Används vid pensionsberäkningar.

Förhöjt prisbasbelopp

48 600 kronor

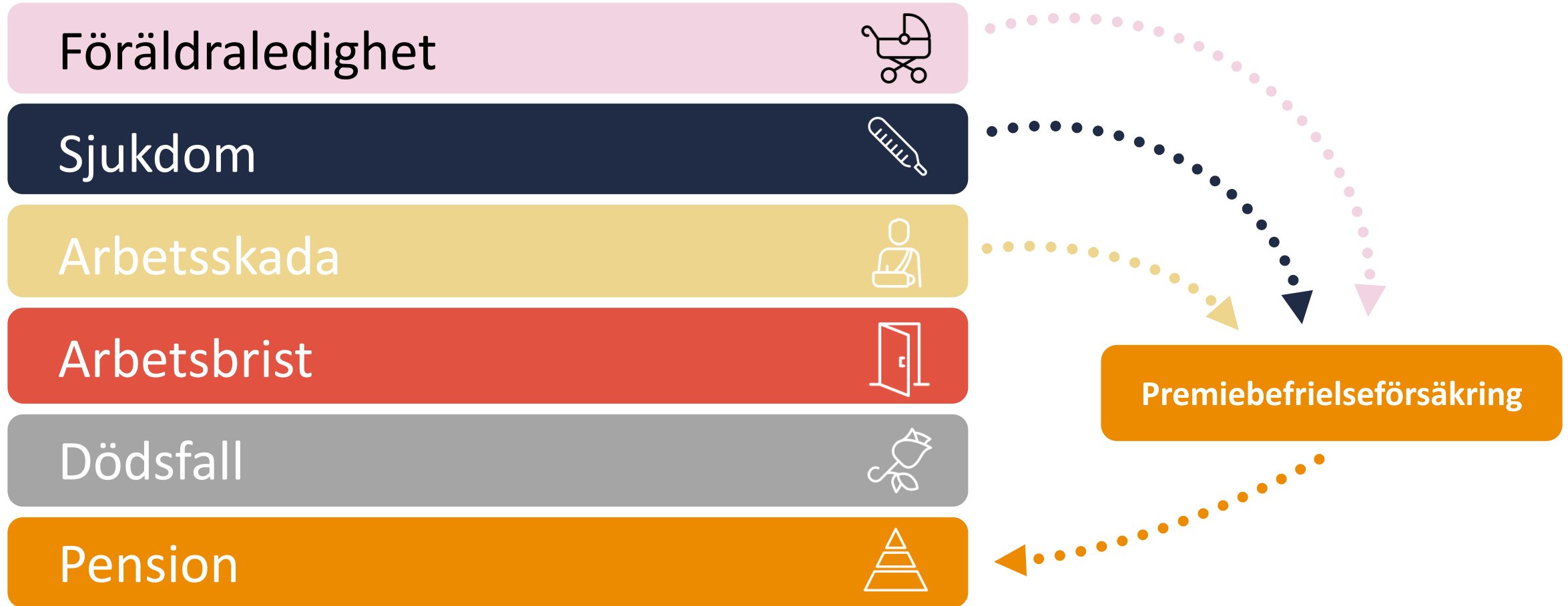
Används för beräkning av tilläggspension/ATP.

Kollektivavtalet är grunden

- Informationsskyldigheten omfattar alla som går under avtalet.
- Garanti ingår – avtalsförsäkringarna gäller även vid utebliven premiebetalning.

Företag kan vara enskilt anslutna till försäkringspaketet. Dock finns i dessa fall ingen garanti vid utebliven inbetalning av premier.

Kollektivavtalad pension och försäkringar





Föräldraledighet

Föräldrapenningtillägg (FPT)

- Kvalifikation = 12 mån anställd (60dgr) 24 mån anst (180 dgr)
- Föräldrapenningtillägget ska ansökas innan barnet är 5,5 år
- Premiebefrielseförsäkring
- Ca 10 % av föräldrapenning underlaget upp till 10 pbb och 90 % för lönedelar däröver
- Max 180 dagars ersättning per födelse/adoption, fram till 18 månader efter händelsen
- **En** sammanhängande period

Premiebefrielseförsäkringen



- Anställd, och fyllda 24 år = 13 månader per födsel/adoption.
- Ingen enskild anmälan behövs. Sker per automatik vid ansökan om Föräldrapenningtillägg.

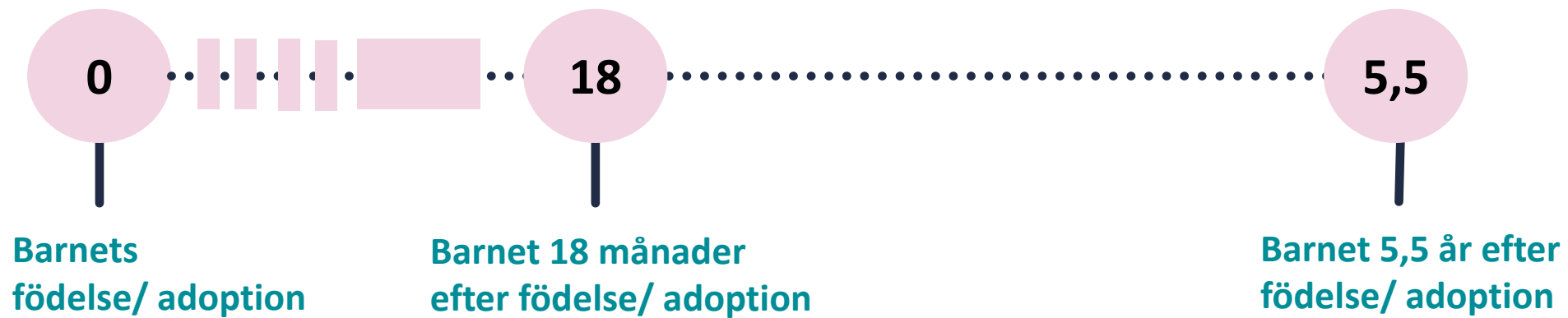
Har du fött eller adopterat barn mellan 1 Januari 2000 och 31 december 2013?

- Och var då anställd på företag ansluten till premiebefrielseförsäkringen?
- Och var föräldraledig med detta barn?
- Och hade uppnått ålder för tjänstepension?

Har du svarat **JA** på dessa frågor ska du ringa in och anmäla detta till Afa Försäkring på 0771-88 00 99.



Föräldrapenningtillägg /



/Premiebefrielse



0

Barnets
födelse/adoption



12

Barnet blir 12år

Sjukdom

Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)



- Grundvillkoret: 90 dagar arbete på företag ansluten till försäkringen
- Har du varit sjuk mer än 14 dagar – Anmäl, även äldre sjukperioder
- Gäller även vid smittbärrarpenning och förebyggande sjukskrivning
- Från 12,5 % ersättning av din SGI (motsvarar ca 10 % av lönen)
- Premiebefrielseförsäkring
- Gäller fram till dag 360 i sjukpenningperioden, därefter krävs nytt grundvillkor för nya ersättningsdagar
- Vid sjuk/aktivitetsersättning, skicka in beslutet för ersättning
- 720 friska dagars efterskydd, du ska stå till arbetsmarknadens förfogande, du ska ha fastställd SGI

Tips!
ersattningskollen.se

Arbetseskada

Trygghetsförsäkring vid arbetseskada (TFA)



- Olycksfall i arbetet
- Färdolycksfall (två typer)
- Arbetssjukdomar
- Smittsamma sjukdomar

Olika
ersättningsregler
beroende på typ
av arbetseskada

Olika ersättning beroende på händelse



- Inkomstförlust
- Kostnadsersättning
- Ersättning för övergående skada (sveda och värk), vid arbetsoförmåga, detta krävs dock ej vid svårt lidande.
- Ersättning för bestående skada (lyte och men).
- Ersättning för särskilda olägenheter (daglig aktivitet).
- Dödsfall.



Arbetsolycksfall

Definition av olycksfall:

- Plötsligt och oförutsett utifrån kommande händelse

Skadeståndsrättsliga regler:

- kompletterar upp till full ersättning för inkomstförlust från första dagen vid godkänd arbetsskada



Vid olycksfall där fordon är inblandat

- Är fordonet försäkrat enligt försäkringsplikt ska anmälan göras till fordonets försäkringsbolag.
- Är fordonet inte försäkringspliktigt ska anmälan göras till Afa Försäkring.

Arbetssjukdom



- Kvarstå i 180 dagar, visandedag innan 65 år.
- Godkänd som arbetsskada av Afa Försäkring eller Försäkringskassan.
- Vållandeprövning krävs för ersättning av inkomstförlust för arbetssjukdom med visandedag före 2019.
- Vid cancersjukdom orsakad av asbest finns ingen åldersgräns.

Färdolycksfall



Utan trafikförsäkringspliktigt fordon

- Anmäls till Afa Försäkring, kollektivavtalad arbetsskadeförsäkring.
- Ordinarie färdväg mellan hem och arbete.
- I direkt samband med när jobbet börjar eller slutar.
- Eventuell framtida inkomstförlust
- Sveda och värk lika som olycksfall i arbetet.
- Kostnadsersättning.



Med trafikförsäkringspliktigt fordon

- Anmäls till fordonets försäkring.
- Fordonets försäkring ska täcka alla kostnader.
- Kan täcka inkomstförlust.
- *OBS! Vid sjukfrånvaro ska anmälan göras till Afa Försäkring, kollektivavtalad sjukförsäkring.*

Smittsam sjukdom



- Godkänd som arbetsskada av Afa Försäkring eller Försäkringskassan.
- Arbetstagare måste vara utsatt för risk för smittan i arbetet.
- Besvär måste kvarstå / förväntas kvarstå i minst 180 dagar efter visandedagen.
- Om du fick den smittsamma sjukdomen på grund av ett **olycksfall i arbetet** omfattas **alla slags** smittsamma sjukdomar (till exempel om du stack dig på en kanyl eller skar dig på ett föremål).

Viktigt att **alla** arbetsskador anmäls!



- Både till Försäkringskassan och Afa Försäkring
- Uppsök sjukvård för att dokumentera, viktigt för försäkringsanmälan
- *Så länge frånvaron inte är godkänd som arbetsskada ska du fortsätta skicka in läkarintyg för:*
 - *Sjukdom (AGS) till dag 360 i sjukperioden*
 - och för*
 - *Premiebefrielseförsäkringen även därefter*



Arbetsbrist

Omställningsersättning och Aktivt omställningsstöd genom CIKO

Engångsbelopp till gemensam tjänstepension (GTP)

Avtalet innehåller 3 delar:

- Aktivt omställningsstöd via CIKO
- Omställningsersättning via CIKO (OSE)
- Extra avsättning till den kollektivavtalade tjänstepensionen via Pensionsvalet

Aktivt omställningsstöd



- Uppsagd på grund av arbetsbrist, ohälsa* eller avslutad visstid
- Kvalifikationstid: Sammanhängande anställd minst 12 månaders (arbetsbrist och ohälsa), eller 24 månader (visstid), och med minst 40% tjänstgöringsgrad hos en eller flera Fremia-an slutna arbetsgivare
- Ingen nedre åldersgräns
- Arbetsgivare och anställd ansöker gemensamt, eller så gör den anställde detta själv
- Anmälan till CIKO ska ske i samband med uppsägningen



Aktivt omställningsstöd

- Individuellt anpassad hjälp till nytt jobb eller utbildning
- Kan påbörjas under uppsägningstid
- Omställningsstöd upp till max 18 mån efter att anställningen upphört

Omställningsersättning (OSE)



- Uppsagd på grund av arbetsbrist, ohälsa eller avslutad visstid
- Fyllt 40 år vid anställningens upphörande och under de senaste 5 åren varit anställd i 50 månader hos en eller flera Fremia-an slutna arbetsgivare
- Anställd gör själv anmälan efter sista anställningsdagen

Ansök om omställningsersättning

Här ansöker du som är anmäld till CIKO om Omställningsersättning. Om du inte är anmäld till CIKO gör du först en anmälan och därefter en ansökan om OSE. Du kan tidigast ansöka om OSE efter din sista anställningsdag.

För att ha rätt till OSE ska du vara uppsagd på grund av arbetsbrist, fyllt 40 år vid anställningens upphörande och under de senaste fem åren varit anställd i 50 månader.

Application for transition compensation (online form)

[Läs våra villkor här](#)

Personnummer *

Epostadress där vi kan nå dig för eventuella frågor *

Jag som jobbsökare har ingen överenskommelse med min arbetsgivare att påbörja ny anställning inom 30 dagar efter sista anställningsdag

Jag har blivit erbjuden en ny anställning hos min tidigare arbetsgivare men lägre arbetstidsmätt, oavsett om jag accepterat eller inte

Bifoga protokoll om arbetsbrist eller om omreglerat arbetstidsmätt

Bifoga arbetsgivarintyg

Omställningsersättning (OSE) -Nivå



Vid heltid, 50% av ett inkomstbasbelopp

Vid deltid är ersättningen i proportion till arbetstiden i förhållande till heltid

Utbetalas som engångsbelopp som skattepliktig ersättning

Gäller inte om hen tackar nej till erbjuden anställning på samma tjänstgöringsgrad

Viktigt att anmäla!

Efter 18 månader upphör rätten till ersättning

Extra avsättning till den kollektivavtalade tjänstepensionen



- Uppsagd på grund av arbetsbrist
- Intjänat pensionsrätt från Gemensam tjänstepension minst 36 månader
- Gäller inte när:
 - Återanställning sker hos samma arbetsgivare inom 3 månader
 - Hela pensionspremien vid tiden för uppsägningen betalas från premiefrielseförsäkringen

Extra avsättning till den kollektivavtalade tjänstepensionen



- Engångspremie som fastställs varje år
- Anmälan ska göras av arbetsgivaren inom 6 månader från sista anställningsdagen
- Om arbetsgivaren skulle missa, kan du själv anmäla dig för engångsbelopp till Pensionsvalet. Du har 24 månader på dig räknat efter den sista anställningsdagen

Tips: Efter 12 månader kan den berörde ringa Pensionsvalet för att kontrollera att inbetalningen är gjord. Är det inte gjord, fråga efter anmälningsblankett



Avtalets 3 delar gäller ej....

- Om hen tackar nej till arbete vid verksamhetsövergång
- Hen är anställd i en arbetsmarknadspolitisk insats och därmed enligt § 1.4 LAS är undantagen från lagens tillämpning*
- Vid ny anställning hos arbetsgivaren inom 30 dagar efter att anställningen upphört
- om hen före anställningens upphörande beviljats rätt till hel sjukersättning
- vid ogiltigförklaring av uppsägning eller yrkan om skadestånd

Dödsfall

Avtalsgrupplivförsäkring (AGL)



- **3 delar**

- Grundbelopp
- Barnbelopp
- Begravningshjälp

- Förmånstagarförordnande, se över dessa.

- Makeförsäkring (begravningshjälp och eventuellt barnbelopp)

- Efterskydd 180 dagar (arbetslös eller föräldrapenning gäller max 2år)

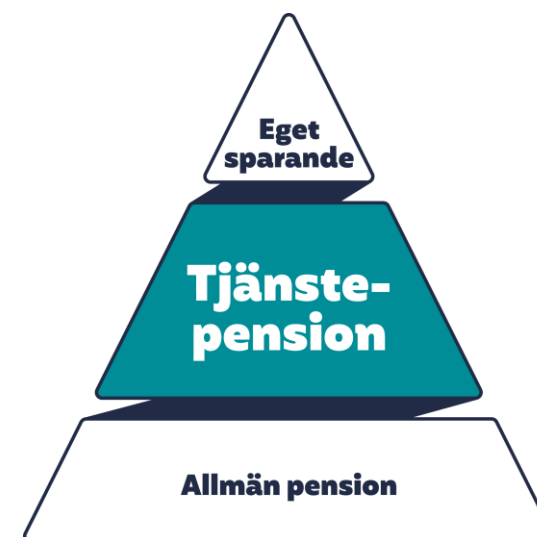
- Kollektivavtalad tjänstepension – återbetalningsskydd tillval / familjeskydd ingår

Tips:
[etterlevandeguiden.se](https://www.efterlevandeguiden.se)

Gemensam Tjänstepension, GTP



- Inbetalning från 24 år (2021)
- 4,5% upp till 7,5 Inkomstbasbelopp, 30% på lönedelar däröver
- Göra ett medvetet val av förvaltare, förvaltningsform och återbetalningsskydd
- Inget val = Folksam Liv utan åtebetalningsskydd
- Säkerställ din inbetalning hos Pensionsvalet
- Familjeskydd ingår
- Premiebefrielseförsäkringen
- Kompletterande pensionspremier
- Lägsta uttagsålder är 55 år
- Intjänande till 65 år om ingen förlängd tid överenskommits



Premieinbetalning vid ledighet enligt förtroendemannalagen §6



Gäller för facklig förtroendevald som:

- Har haft ledighet enligt förtroendemannalagen paragraf 6 och fått ersättning för förlorad arbetsförtjänst från **din fackliga** organisation
- Är berättigad till inbetalning till tjänstepension

Ingen anmälan behövs, den centralt fackliga organisationen skickar årligen in underlag för premien till Pensionsvalet

Tack för idag



avtalat.se



Kundtjänst

kundtjanst@avtalat.se

0770-16 10 00



Vi kommer till er

Boka via
kundmotet@avtalat.se