

Arbetare Svenskt Näringsliv-LO	Föräldraledighet	Värnplikt	Studier	Övrigt tjänsteledighet
Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)	Vid hel ledighet enligt föräldraledighetslagen gäller försäkringsskyddet.	Se under studier.	Vid längre tids frånvaro från arbetet kan försäkringen fortsätta att gälla under viss tid så kallad efterskyddstid.	Vid längre tids frånvaro från arbetet kan försäkringen fortsätta att gälla under viss tid, så kallad efterskyddstid.
Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)	Vid hel ledighet enligt föräldraledighetslagen gäller försäkringsskyddet.	Försäkringsskyddet gäller inte vid värnplikt. Däremot har staten en grupplivförsäkring som skyddar.	Försäkringsskyddet gäller vanligen i sex månader plus efterskyddstid i ytterligare 180 dagar.	Försäkringsskyddet gäller normalt i sex månader plus ytterligare 180 dagar i efterskyddstid. Arbete under efterskyddstid ger nytt skydd upp till ca 1 år.
Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)	Försäkringsskyddet gäller enbart vid arbete.	Försäkringsskyddet gäller enbart vid arbete. Under värnplikt finns rätt till statens personskadeskydd.	Försäkringsskyddet gäller enbart vid arbete.	Försäkringsskyddet gäller enbart vid arbete.
Föräldrapenningtillägg (FPT)	Frånvaro över sex månader i följd räknas inte som kvalifikationstid om inte frånvaron beror på sjukdom, hel ledighet med lön eller hel ledighet enligt föräldraledighetslagen.	Om den anställda är borta från jobbet mer än sex månader i följd räknas detta inte som kvalifikationstid.	Om den anställda är borta från jobbet i mer än sex månader i följd räknas inte detta som kvalifikationstid.	Om arbetaren är borta från jobbet mer än sex månader i följd räknas detta inte som kvalifikationstid.
Kompetens- och omställningsstöd samt Avgångsbidrag (AGB)	Gäller om arbetaren fortfarande har en anställning i företaget.	Gäller om arbetaren fortfarande har en anställning i företaget.	Gäller om arbetaren fortfarande har en anställning hos arbetsgivaren.	Gäller om arbetaren fortfarande har en anställning hos arbetsgivaren.
Avtalspension SAF-LO och familjeskydd	Om en arbetare är föräldraledig med föräldrapenning har hen rätt till premiefrielse. Detta innebär att premierna betalas av försäkringen till tjänstepension och eventuellt valt familjeskydd under högst 13 månader per födsel. Premiefrielsen gäller även under den tid som en anställd har graviditetspenning.	Arbetare som inte får lön tjänar inte in till sin tjänstepension. För premiefrielseförsäkringen kan det finnas ett efterskydd från den månad premie inte betalas. Har den anställda valt familjeskydd, så upphör skyddet att gälla från den månad premie inte betalas.	Arbetare som inte får lön tjänar inte in till sin tjänstepension. För premiefrielseförsäkringen kan det finnas ett efterskydd från den månad premie inte betalas. Har den anställda valt familjeskydd, så upphör skyddet att gälla från den månad premie inte betalas.	Arbetare som inte får lön tjänar inte in till sin tjänstepension. För premiefrielseförsäkringen kan det finnas ett efterskydd från den månad premie inte betalas. Har den anställda valt familjeskydd, så upphör skyddet att gälla från den månad premie inte betalas.