

Arbetsbrist

Avgångsbidragsförsäkring (AGB)

Omställningsstöd genom Trygghetsfonden TSL





Arbetsbrist



Enligt lag

- A-kassa
- 25 st a-kassor i Sverige, branschupplade
- inkomstbaserad ersättning, om du uppfyller arbets- och medlemsvillkor.
- ALFA-kassan

Reglerna ändras ofta.

A-kassan och Arbetsförmedlingen har alltid aktuell information.

Enligt kollektivavtal

- Omställningsstöd
- Avgångsbidragförsäkring (AGB)

Hanteras av TSL

Hanteras av Afa Försäkring

Omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL



- Gäller uppsägning av tillsvidareanställning på grund av arbetsbrist.
- Varit anställd minst 12 månader, minst 16 timmar i veckan i genomsnitt.
- Ingen nedre åldersgräns. Gäller till 64 år och 11 månader.
- Fackförbund och arbetsgivare ansöker tillsammans. Anmälan ska ske senast 12 månader efter sista anställningsdag.
- Gäller även vid konkurs.
- Individuellt anpassad hjälp till nytt jobb eller utbildning.
- Omställningsstöd upp till 1 år.
- Gäller inte under tvist om uppsägning.



Avgångsbidragsförsäkring



- Lägsta ålder för ersättning – 40 år.
- Kvalifikationstid: Minst 50 månaders anställning under de senaste fem åren hos en eller flera arbetsgivare anslutna till kollektivavtal med Avgångsbidragsförsäkring.
- Uppsagd från tillsvidareanställning på grund av arbetsbrist.
- Gäller även vid förändrat arbetstidsmått på grund av arbetsbrist, från till exempel heltid till deltid.
- Gäller inte vid erbjudande om återanställning.

Avgångsbidragsförsäkring



- **Engångsbelopp 2022**
37 885–55 100 kronor.
- Beloppet är skattepliktigt.

Viktigt att anmäla!
Efter två år upphör
rätten till ersättning



Kort summering

Omställningsstöd

- Trygghetsfonden TSL.
- Ingen nedre åldersgräns.
- Minst 12 månaders anställning.
- Uppsagd från tillsvidareanställning på grund av arbetsbrist.
- Individuellt anpassat stöd.
- Som längst 1 år.

Avgångsbidragsförsäkring

- Minst 40 år och minst 50 månaders anställning under de senaste fem åren.
- Uppsagd från tillsvidareanställning på grund av arbetsbrist.
- Gäller även då arbetstiden minskas på grund av arbetsbrist.
- Ska ansökas inom 2 år efter sista arbetsdagen.

A-kassefrågor ska a-kassan svara på, regler ändras ofta.

Ett nytt huvudavtal

- **Det är upp till varje fackförbund** att ansluta till huvudavtalet.
- Både lagstiftningen och det nya huvudavtalet börjar tillämpas den 1 oktober 2022. De förbund som inte ansluter till avtalet innan dess har möjlighet att göra det vid varje årsskifte.

Nytt offentligt omställningsstöd för utbildning från 1 januari 2023

- Det offentliga omställningsstudiestödet omfattar hela arbetsmarknaden, men kräver att den anställda har arbetat i minst 8 år. Studiestödet består både av ett bidrag och ett lån.
- Bidraget ska ersätta 80 % av den minskade inkomsten – tak 25 000 kronor. Detta ger maximal ersättning på ca 21 300 kronor per månad.
- Lån kan ge upp till ca 12 000 kronor per månad.
- stöd i upp till motsvarande 44 veckors studier på heltid.
- Det är CSN som hanterar det nya offentliga omställningsstudiestödet.
- Stödet kan sökas fr.o.m. 1 oktober.

Ett kompletterande kollektivavtalat studiestöd

- Förbättrade villkor för den som omfattas av nya huvudavtalen.
- Ett kompletterande kollektivavtalat studiestöd ger ersättning över taket för det nya offentliga studiestödets bidragsdel.
- Kortvarigt studiestöd för den som vill studera kortare än en vecka.
- Även arbetare vars anställning upphör på grund av sjukdom eller vars *tidsbegränsad* anställning upphör, kan komma att omfattas av Avgångsbidrag och omställningsstöd.

Dödsfall

Tjänstegruppplivförsäkring (TGL)





Ersättning vid dödsfall



Enligt lag

Till vuxen efterlevande

- Omställningspension
- Eventuell änkepension

Till efterlevande barn

- Barnpension
- Efterlevandestöd till barn

Hanteras av
Pensions-
myndigheten

Enligt kollektivavtal

Tjänstegrupplivförsäkring TGL

- Gäller från den dag du börjar jobba fram till dess att du fyller 65 år eller så länge som du kvarstår i arbete*

Avtalspension SAF-LO

- Familjeskydd finns som tillval
- Återbetalningsskydd finns som tillval

Ersättningar från Tjänstegruppliv TGL



Grundbelopp 6 – 0,5 prisbasbelopp

Barnbelopp 2 – 0,5 prisbasbelopp

Begravningsbelopp 0,5 prisbasbelopp

OBS!!
Makeförsäkring



Förmånstagarförordnande

- Viktigt vid alla "familjehändelser".
- Se över dina förmånstagarförordnande!

1. Make/maka/registrerad partner
2. Sambo, har/har haft eller väntar gemensamt barn
3. Sambo, utan gemensamma barn
4. Arvsberättigade barn, *eller barnbarn*

I vissa fall delning sambo/barn.

Standard-
förordnandet för
grundbeloppet i
Tjänstegruppliv

VIKTIGT:
Du kan ändra
mottagare av grund-
beloppet genom ett
särskilt förmån-
stagarförordnande.

Definition sambo:
Sammanboende under
äktenskapsliknande
förhållanden i minst
6 månader





Ändra Förmånstagarförordnande



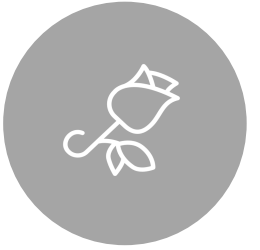
1. Vem gäller det?

2. När gäller försäkringen?



3. Vem kan få ersättning?

Efterskydd



Efterskydd i Tjänstegrupplivförsäkring

- Grundvillkor: Anställningsdag 1 – 179 är efterskyddet lika med antal anställningsdagar. Från dag 180 och framåt är efterskyddet 180 dagar.
- Efterskyddet gäller som längst fram till att den försäkrade fyllt 65 år.
- Efterskydd fortsätter gälla så länge arbetslöshet består eller föräldrapenning betalas ut, dock sammanlagt som längst i 2 år.
- Går att teckna enskild förlängning hos Fora.



Kort summering

3 delar

- Grundbelopp
- Barnbelopp
- Begravningshjälp

+ **Makeförsäkring** (begravningshjälp och eventuellt barnbelopp).

- Förmånstagarförordnande, se över dessa!
- Efterskydd 180 dagar (arbetslös eller föräldrapenning gäller max 2 år).

Avtalspension SAF-LO

- Återbetalningsskydd
- Familjeskydd

Tips:
[etterlevandeguiden.se](https://www.efterlevandeguiden.se)

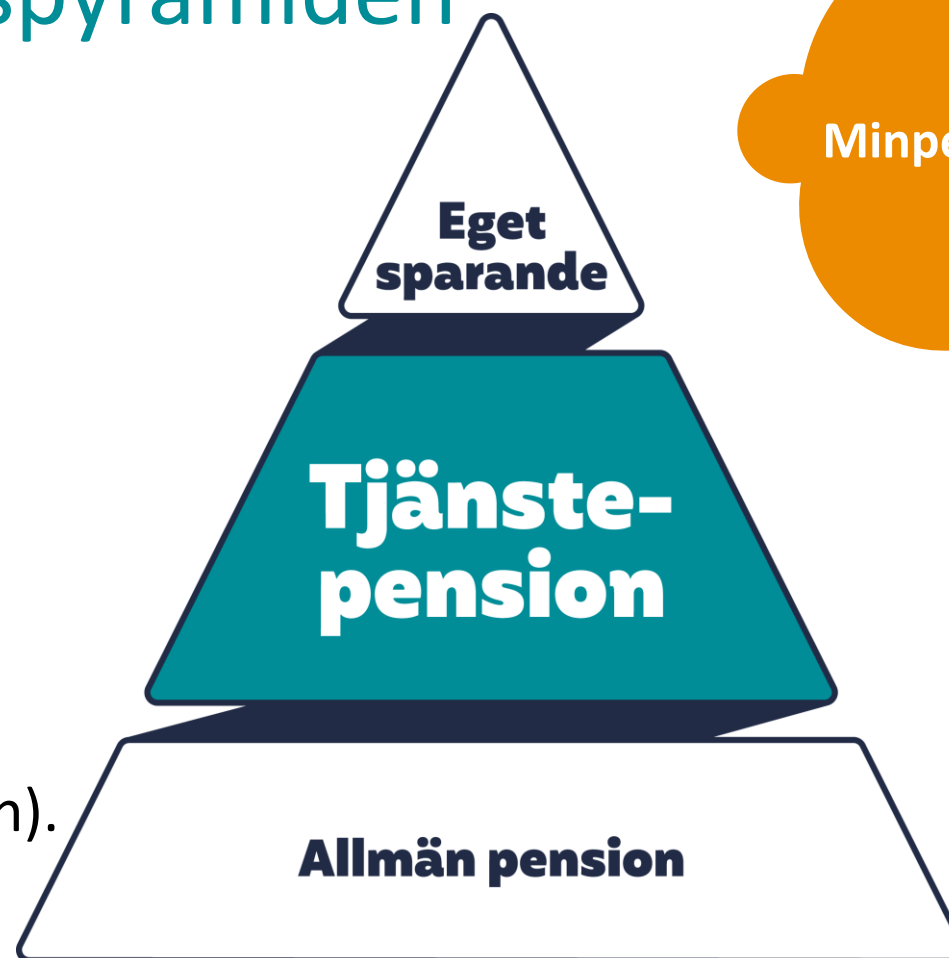
Kollektivavtalad tjänstepension

Avtalspension SAF-LO



Pensionspyramiden

3. Individuellt sparande till pensionen.
2. Kollektivavtalad tjänstepension
Avtalspension SAF-LO.
1. Allmän pension (Pensionsmyndigheten).

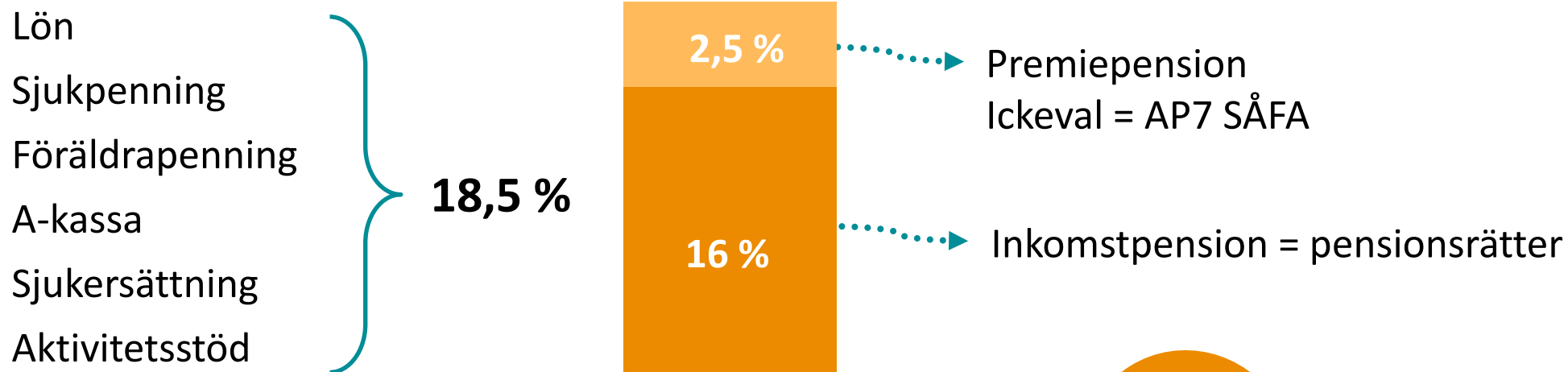




Allmän pension

Vad ger rätt till allmän pension?

Inkomster upp till 7,5 inkomstbasbelopp (532 500 kr 2022)



Tidigaste uttagsålder 62 år.

Uttag går
att stoppa



Kollektivavtalad tjänstepension

Avtalspension SAF-LO

- 4,5 % på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp
- 30 % på lönedelar däröver
- Inbyggd Premiefrielseförsäkring
- Egna val
- Tidigaste uttagsålder 55 år

Påbörjat
uttag går
inte
att stoppa!



Kollektivavtalad tjänstepension

Avtalspension SAF-LO

- Intjänandestart:
 - till och med 31 december 2020, 25 år
 - från och med den 1 januari 2021, 24 år
 - från och med den 1 januari 2022, 23 år
 - från och med den 1 januari 2023, 22 år
- Premieöverföring:
 - en gång per år.
 - fr.o.m. 1 januari 2023 kommer beräkning, inbetalning och överföring ske månadsvis.
- Intjänande till 65 år om ingen förlängd tid överenskommits.

Premiebefrielseförsäkring



Gäller:

- vid sjukdom, från första sjukpenningdagen (vanligtvis dag 15).
- vid graviditetspenning.
- vid föräldrapenning om max 13 månader.
- vid sjukersättning/aktivitetsersättning.
- vid arbetsskadelivränta från Försäkringskassan.
- för kompletterande pensionspremier – gäller endast vissa avtal!

Hanteras av
Afa Försäkring

Obs! Vid föräldrapenning för barn födda 2000-2014 måste ansökan ske separat. Enklast via telefon 0771-88 00 99.



Kompletterande pensionspremier

I vissa kollektivavtal har parterna avtalat om kompletterande pensionsavsättningar.

- Detta kan göras genom:
 - Delpension
 - Extra pensionsavsättning
 - Arbetstidspension
 - Livsarbetsstidspension.
- Inbetalningsålder fastställs i kollektivavtalen.
- Sätts in via Fora som en egen del, med samma val som du gjort för ordinarie kollektivavtalad tjänstepension.

Kollektivavtalad tjänstepension – de egna valen



Avtalspension SAF-LO

- Eget val av förvaltningsform
- Eget val av förvaltare
- Återbetalningsskydd
- Familjeskydd

och
möjlighet att
flytta kapital

Fora Privat

Mina sidor

Startsida Pensionsval Flytt av pensionskapital Inrapporterad lön/premie från arbetsgivare Min profil Kontakta Fora

Pensionsval

1. Introduktion 2. Sparform och pensionsförvaltare 3. Återbetalningsskydd 4. Familjeskydd 5. Familjehändelse/Hälsoprövning 6. Sammanställning 7. Kvittens

Steg 1 (av 7) Introduktion

Pensionsval
Det är arbetsgivaren som betalar in pengar till din tjänstepension. Det enda du som anställd behöver göra är att välja hur pengarna ska förvaltas.

Sparform och pensionsförvaltare
Du kan välja antingen traditionell försäkring eller fondförsäkring.

- Traditionell försäkring är ett försiktigare val där pensionsförvaltaren tar beslut om hur dina pensionspengar placeras utifrån ålder och hur lång tid du har kvar till pension. Det finns en minsta garanti för hur stor pensionen blir.
- Fondförsäkring ger ingen garanti för hur stor pensionen blir. Förvaltningen tar mer risk och möjligheten till avkastning ökar, men värdet kan också minska. Du kan välja att vara kvar i pensionsförvaltarens entrélösning, eller själv välja fonder.

Återbetalningsskydd
Med återbetalningsskydd får din familj (förmånstagare) de pengar som du har tjänat in i Avtalspension SAF-LO när du dör. Pengarna betalas ut som en månatlig efterlevandepension. Om du inte har återbetalningsskydd kommer ditt pensionskapital att fördelas bland övriga pensionssparare när du dör.

Observera! Om du valde återbetalningsskydd efter att du har börjat ta ut din pension hos en pensionsförvaltare gäller skyddet hos den pensionsförvaltaren bara premiebetalningar gjorda efter det valet. Kontakta din pensionsförvaltare om du är osäker på vad som gäller.

Familjeskydd
Familjeskydd är en livförsäkring som ger din familj (förmånstagare) pengar om du dör innan du fyller 65 år. Pengarna betalas ut som en månatlig efterlevandepension. Kostnaden för familjeskydd tas från de pengar (premie) som årligen betalas in till din egen pension. Det gör att du själv får lägre pension.

Instruktionsfilmer
Filmer öppnas i nytt fönster

- [Vad är Avtalspension SAF-LO?](#)
- [Hur kan jag placera min tjänstepension?](#)
- [Vad är efterlevandeskydd?](#)
- [Hur flyttar jag mitt pensionskapital?](#)
- [Hur tar jag ut min tjänstepension?](#)
- [Pensionsbeskedet från Fora](#)



Förvaltningsform

Fond:

Fondförsäkring betyder att dina pengar förvaltas i värdepappersfonder (aktier, obligationer eller blandfonder).

Traditionell:

En traditionell pensionsförsäkring betyder att försäkringsbolaget som du väljer sköter ditt sparande åt dig. För varje inbetalning som görs får du ett garanterat belopp som betalas ut vid pensionen.

Om du inte gör ett val:
Så placeras dina pengar i en traditionell försäkring utan återbetalningsskydd hos AMF.



Valbara förvaltare

Fondförsäkring

- AMF
- Folksam LO Fondförsäkring
- Futur Pension
- Handelsbanken Liv
- Länsförsäkringar Fondliv

- Movestic Liv & Pension
- Nordea Liv & Pension
- SEB
- SPP
- Swedbank Försäkring

Traditionell försäkring

- Alecta
- AMF
- Folksam Liv
- SEB



Återbetalningsskydd

- Ett frivilligt tillval till Avtalspension SAF-LO.
- Hälsodeklaration krävs inte vid första tecknandet eller vid familjehändelse.
- Återbetalningsskydd betyder att dina förmånstagare får ditt pensionskapital om du avlider.
- Kostnaden för återbetalningsskyddet är att du avstår från arvsvinster.

Familjeskydd



- En valfri tidsbegränsad efterlevandepension.
- Gäller vid dödsfall till 65 års ålder.
- 1, 2, 3, eller 4 prisbasbelopp per år. Betalas till efterlevande under 5, 10, 15 eller 20 års tid.
- Premien dras från löpande inbetalningar av premien till Avtalspension SAF-LO.
- Upphör vid byte av avtalsområde.



Dina val

Fora Privat Logga ut

Mina sidor

Startsida Pensionsval Flytt av pensionskapital Inrapporterad lön/premie från arbetsgivare Min profil Kontakta Fora

Välkommen till Mina sidor

Här kan du:

- Välja sparform och pensionsförvaltare för din Avtalspension SAF-LO
- Lägga till eller ta bort efterlevandeskydd (återbetalningsskydd och/eller familjeskydd)
- Flytta ditt pensionskapital
- Se vilken arbetsgivare som har betalat in pengar till din Avtalspension SAF-LO

Kontaktuppgifter Personnummer: ██████████ Kundnummer: ██████████ Namn: ██████████ Adress: ██████████ Epostadress: Mobilnummer: Telefonnummer:	Sparform och pensionsförvaltare Du har gjort ett aktivt val. Dina pensionspremier placeras i en traditionell försäkring hos SEB.
Pensionsbesked Hämta ditt pensionsbesked	Återbetalningsskydd Du har inte valt återbetalningsskydd.
	Familjeskydd Du har inte valt familjeskydd.



Vad är inrapporterat till Fora?

Inrapporterad lön/premie från arbetsgivare

[Skriv ut sidan](#) Pdf

Här ser du vad din arbetsgivare har rapporterat till Fora. Kontakta din arbetsgivare om du inte tycker att årslönen stämmer eller om det saknas uppgifter. Beloppen redovisas i svenska kronor.

- År** Det år du tjänat in pengarna. För pension intjänad åren 1973-95 anges 1995 som år.
- Arbetsgivare** Visar vilken arbetsgivare som rapporterat in lön/betalat in premie. Står det AFA Sjukförsäkring har du fått ersättning från premiefrielseförsäkringen, som tar över arbetsgivarens inbetalning till din tjänstepension vid sjukdom och föräldradledighet. Står det Äldre Pensionslösningar avser det pension intjänad 1973-95.
- Produkt** ASL = Avtalspension SAF-LO/Deltidspension/Extra pensionsavsättning/Extra pensionspremie
LP/AP = Livsarbetspension/Arbetspension (finns i vissa kollektivavtal)
- Lön/Premie** Årslönen används av Fora för att beräkna hur mycket pengar (premie) som ska föras över till din pensionsförvaltare. Redovisas samma årslön två gånger är det för att du har två olika produkter inom ASL. Är det en extra pensionspremie eller inbetalning från AFA Sjukförsäkring redovisas beloppet som en premie. För LP/AP är beloppet alltid en premie (din arbetsgivare har utifrån din årslön själv räknat ut hur mycket pengar som ska föras över till din pensionsförvaltare).
- Överförd premie** De pengar som Fora har fört över till din pensionsförvaltare efter avdrag för Foras förmedlingskostnad (1,5 procent).

År	Arbetsgivare	Produkt	Lön/Premie	Överförd premie
2000	BERNO PERSSON LIVS AB	ASL	11 685	416

Inrapporterade
löner och
pensionspremier



Kort summering

- Inbetalning från 23 år (2022).
- 4,5 % upp till 7,5 Inkomstbasbelopp, 30 % på lönedelar däröver.
- Gör ett medvetet val av förvaltare, förvaltningsform, återbetalningsskydd och familjeskydd.
- Säkerställ din inbetalning hos Fora.
- Premiefrielseförsäkring.
- Lägsta uttagsålder är 55 år.
- Intjänande till 65 år om ingen förlängd tid överenskommits.