

Arbetsbrist

Omställningsersättning och Aktivt omställningsstöd genom CIKO

Engångsbelopp till GTP tjänstepension





Arbetsbrist



Enligt lag

- A-kassa
- 25 st a-kassor i Sverige, branschupplade
- inkomstbaserad ersättning, om du uppfyller arbets- och medlemsvillkor
- ALFA-kassan

Reglerna ändras ofta.

A-kassan och Arbetsförmedlingen har alltid aktuell information.

Enligt kollektivavtal

- Aktivt omställningsstöd genom CIKO
- Omställningsersättning (OSE) genom CIKO
- Extra avsättning till den kollektivavtalade tjänstepensionen via Pensionsvalet

Nytt offentligt omställningsstöd för utbildning från 1 januari 2023

- Det offentliga omställningsstudiestödet omfattar hela arbetsmarknaden, men kräver att den anställda har arbetat i minst 8 år. Studiestödet består både av ett bidrag och ett lån.
- Bidraget ska ersätta 80 % av den minskade inkomsten – tak 25 000 kronor. Detta ger maximal ersättning på ca 21 300 kronor per månad.
- Lån kan ge upp till ca 12 000 kronor per månad.
- stöd i upp till motsvarande 44 veckors studier på heltid.
- Det är CSN som hanterar det nya offentliga omställningsstudiestödet.
- Stödet kan sökas fr.o.m. 1 oktober.

Aktivt omställningsstöd



- Uppsagd på grund av arbetsbrist, ohälsa* eller avslutad visstid.
- Kvalifikationstid: sammanhängande anställd minst 12 månaders (arbetsbrist och ohälsa), eller 24 månader (visstid), och med minst 40 % tjänstgöringsgrad hos en eller flera Fremia-an slutna arbetsgivare.
- Ingen nedre åldersgräns, fram till 68 år (LAS § 32 angiven ålder).
- Arbetsgivare och anställd ansöker gemensamt, eller så gör den anställde detta själv.
- Anmälan till CIKO ska ske i samband med uppsägningen.

Aktivt omställningsstöd



- Individuellt anpassad hjälp till nytt jobb eller utbildning.
- Kan påbörjas under uppsägningstid.
- Omställningsstöd upp till max 18 mån efter att anställningen upphört.

Omställningsersättning (OSE)



- Uppsagd på grund av arbetsbrist, ohälsa eller avslutad visstid.
- Fyllt 40 år vid anställningens upphörande och under de senaste 5 åren varit anställd i 50 månader hos en eller flera Fremia-an slutna arbetsgivare.
- Anställd gör själv anmälan efter sista anställningsdagen.

Ansök om omställningsersättning

Här ansöker du som är anmäld till CIKO om Omställningsersättning. Om du inte är anmäld till CIKO gör du först en anmälan och därefter en ansökan om OSE. Du kan tidigast ansöka om OSE efter din sista anställningsdag.

För att ha rätt till OSE ska du vara uppsagd på grund av arbetsbrist, fyllt 40 år vid anställningens upphörande och under de senaste fem åren varit anställd i 50 månader.

Application for transition compensation (online form)

[Läs våra villkor här](#)

Personnummer *

Epostadress där vi kan nå dig för eventuella frågor *

Jag som jobbsökare har ingen överenskommelse med min arbetsgivare att påbörja ny anställning inom 30 dagar efter sista anställningsdag

Jag har blivit erbjuden en ny anställning hos min tidigare arbetsgivare men lägre arbetstidsmätt, oavsett om jag accepterat eller inte

Bifoga protokoll om arbetsbrist eller om omreglerat arbetstidsmätt

Välj fil att ladda upp +

Bifoga arbetsgivarintyg

Välj fil att ladda upp +

[✓ Skicka anmälan](#)

Omställningsersättning (OSE) – nivå



- Vid heltid, 50% av ett inkomstbasbelopp.
- Vid deltid är ersättningen i proportion till arbetstiden i förhållande till heltid.
- Utbetalas som engångsbelopp som är skattepliktig ersättning.
- Gäller inte om hen tackar nej till erbjuden anställning på samma tjänstgöringsgrad*.

Viktigt att anmäla!

Efter 18 månader upphör rätten till ersättning.



Extra avsättning till den kollektivavtalade tjänstepensionen

- Uppsagd på grund av arbetsbrist.
- Intjänat pensionsrätt från Gemensam tjänstepension minst 36 månader.
- Gäller inte när:
 - återanställning sker hos samma arbetsgivare inom 3 månader.
 - hela pensionspremien vid tiden för uppsägningen betalas från premiefrielseförsäkringen*.



Extra avsättning till den kollektivavtalade tjänstepensionen

- Engångspremie som fastställs varje år
- Anmälan ska göras av arbetsgivaren inom 6 månader från sista anställningsdagen
- Om arbetsgivaren skulle missa, kan du själv anmäla dig för engångsbelopp till Pensionsvalet. Du har 24 månader på dig räknat efter den sista anställningsdagen

Tips: Efter 12 månader kan den berörde ringa Pensionsvalet för att kontrollera att inbetalningen är gjord. Är det inte gjord, fråga efter anmälningsblankett.



Avtalets tre delar gäller inte:

- om hen tackar nej till arbete vid verksamhetsövergång.
- hen är anställd i en arbetsmarknadspolitisk insats och därmed enligt § 1.4 LAS är undantagen från lagens tillämpning*.
- vid ny anställning hos arbetsgivaren inom 30 dagar efter att anställningen upphört.
- om hen före anställningens upphörande beviljats rätt till hel sjukersättning.
- vid ogiltigförklaring av uppsägning eller yrkan om skadestånd.



Kort summering

- Stöd ska ansökas hos CIKO (olika tidsgränser) ej vid tvist om uppsägning.
- Arbetsbrist, ohälsa eller tidsbegränsat avslut.
- Erbjudan om fortsatt arbete/anställning.
- Omställningsdel oavsett ålder.
- Kontantdel och eventuell pensionsavsättning om försäkrad är över 40 år (OSE).
- Minst 50 månaders anställning under de senaste fem åren hos en eller flera arbetsgivare anslutna till försäkringen för avsättning till tjänstepensionen.
- Gäller även då arbetstiden minskas på grund av arbetsbrist.
- A-kassefrågor ska a-kassan svara på, regler ändras ofta.

Dödsfall

Avtalsgrupplivförsäkring (AGL)





Ersättning vid dödsfall



Enligt lag

Till vuxen efterlevande

- Omställningspension
- Eventuell änkepension

Till efterlevande barn

- Barnpension
- Efterlevandestöd till barn

Hanteras av
Pensions-
myndigheten

Enligt kollektivavtal

Avtalsgrupplivförsäkring AGL

- Gäller från den dag du börjar jobba fram till att du fyller 68 år eller så länge som du kvarstår i arbete*

GTP tjänstepension

- Familjeskydd ingår
- Återbetalningsskydd finns som tillval

Ersättningar från Avtalsgrupplivförsäkring



Grundbelopp 6 – 0,5 prisbasbelopp

Barnbelopp 2 – 0,5 prisbasbelopp

Begravningsbelopp 0,5 prisbasbelopp

Obs!
Makeförsäkring



Förmånstagarförordnande i Avtalsgrupplivförsäkring

- Viktigt vid alla "familjehändelser".
- Se över dina förmånstagarförordnande!

1. **Make/maka/registrerad partner**
2. **Sambo, har/har haft eller väntar gemensamt barn**
3. **Sambo, utan gemensamma barn**
4. **Arvsberättigade barn, *eller barnbarn***

I vissa fall delning sambo/barn.

Standard-
förordnandet för
grundbeloppet i
Tjänstegruppliv

VIKTIGT:
Du kan ändra
mottagare av grund-
beloppet genom ett
särskilt förmån-
stagarförordnande.

Definition sambo:
Sammanboende under
äktenskapsliknande
förhållanden i minst
6 månader





Ändra
förmånstagar-
förordnandet

Folksam **Ändrat förmånstagarförordnande för avtalsgrupplivförsäkring, AGL** E 03 Sid 1(2)

Var vänlig skriv tydligt, blanketten läses maskinellt.

Fylls alltid i

Personnr/Samordningsnr	Akt ID:
AAAAAMDDNNNN (12 siffror)	

Innan du fyller i blanketten, läs anvisningarna på nästa sida. En kopia sänds till dig som bekräftelse när förordnandet har registrerats.

Försäkringstagare

Namn	
Adress	Postnummer och ort
Yrke	Arbetsgivarens namn
Arbetsgivarens adress	

Val av förmånstagarförordnande Välj ett av alternativen A, B, C eller D.

A. Med ändring av det förmånstagarförordnande som gäller enligt försäkringsvillkoret för AGL, förordar jag att belopp som utfaller på grund av mitt dödsfall, dock inte barnbeloppet som ingår i försäkringen, ska betalas ut till nedan angivna förmånstagare i nämnd ordning.

<input type="checkbox"/> Min sambo (ogilt person) 50% <input type="checkbox"/> mina arvsberättiga barn 50% <input type="checkbox"/> Minna arvsberättigade barn till hela grundbeloppet	<input type="checkbox"/> Min sambo (ogilt person) till hela grundbeloppet	Om sambo, ange namn och personnummer (10 siffror)	
Har sammanboendet upphört, förmånstagaren avlidit eller avstår sin rätt inträder			
<input type="checkbox"/> Förmånstagarens barn		<input type="checkbox"/> Det generella förordnandet	

B. Detta alternativ används när förmånstagare ska få beloppet i tur och ordning. Det vill säga om förmånstagare 1 avlider eller avstår från sin rätt ska förmånstagare 2 få beloppet och så vidare. Skriv på separat papper om utrymmet inte räcker till.

Förmånstagare i nämnd ordning:

Turordning	Efternamn och förnamn	Relation till mig	Personnummer (10 siffror)

C. Försäkringsbeloppet ska fördelas mellan flera förmånstagare. Skriv på separat papper om utrymmet inte räcker till.

Varje förmånstagare får

<input type="checkbox"/> Lika stor del av beloppet	<input type="checkbox"/> En del av beloppet i procent enligt fördelning nedan		
Namn	Relation till mig	Personnummer (10 siffror)	% av beloppet

Om förmånstagare avlidit eller avstår från sin rätt inträder som förmånstagare

<input type="checkbox"/> Kvarvarande förmånstagare	<input type="checkbox"/> Förmånstagarens arvingar	<input type="checkbox"/> Förmånstagarens barn	<input type="checkbox"/> Den försäkrades arvingar
--	---	---	---

D.

<input type="checkbox"/> Det generella förordnandet ska åter gälla för min försäkring.
--

Underskrift av den försäkrade

Folksam har vid registreringsstillfället inte tagit ställning till om försäkringen är gällande för den försäkrade. Om förordnandet vid dödsfallet inte kan verkställas enligt sin lydelse, ska det i försäkringsvillkoret angivna förordnandet gälla.

Ort och datum	Telefon, även riktnummer
Underskrift	Namn/förtydligande

Blanketten skickas till: Folksam, Box 90346, LIV1070, 120 25 STOCKHOLM. Tel 020-485 485. folksam.se

Spara > Skriv-ut > Rensa fält >

Alltid sista
inskickade som
gäller!

Efterskydd Avtalsgrupplivförsäkring



Efterskydd

- Grundvillkor: Anställningsdag 1–179 är efterskyddet lika med antal anställningsdagar. Från dag 180 och framåt är efterskyddet 180 dagar.
- Gäller som längst fram till att den försäkrade uppnått i § 32 LAS angiven ålder.
- Efterskydd fortsätter gälla så länge arbetslöshet består eller föräldrapenning betalas ut, dock sammanlagt som längst i 2 år.
- Går att teckna enskild förlängning hos Folksam eller Pensionsvalet.



Kort summering

3 delar

- Grundbelopp
- Barnbelopp
- Begravningshjälp

+ **Makeförsäkring** (begravningshjälp och eventuellt barnbelopp).

- Förmånstagarförordnande, se över dessa!
- Efterskydd 180 dagar (arbetslös eller föräldrapenning gäller max 2 år).

Kollektivavtalad tjänstepension

- Familjeskydd ingår.
- Återbetalningsskydd tillval.

Tips:
[etterlevandeguiden.se](https://www.efterlevandeguiden.se)

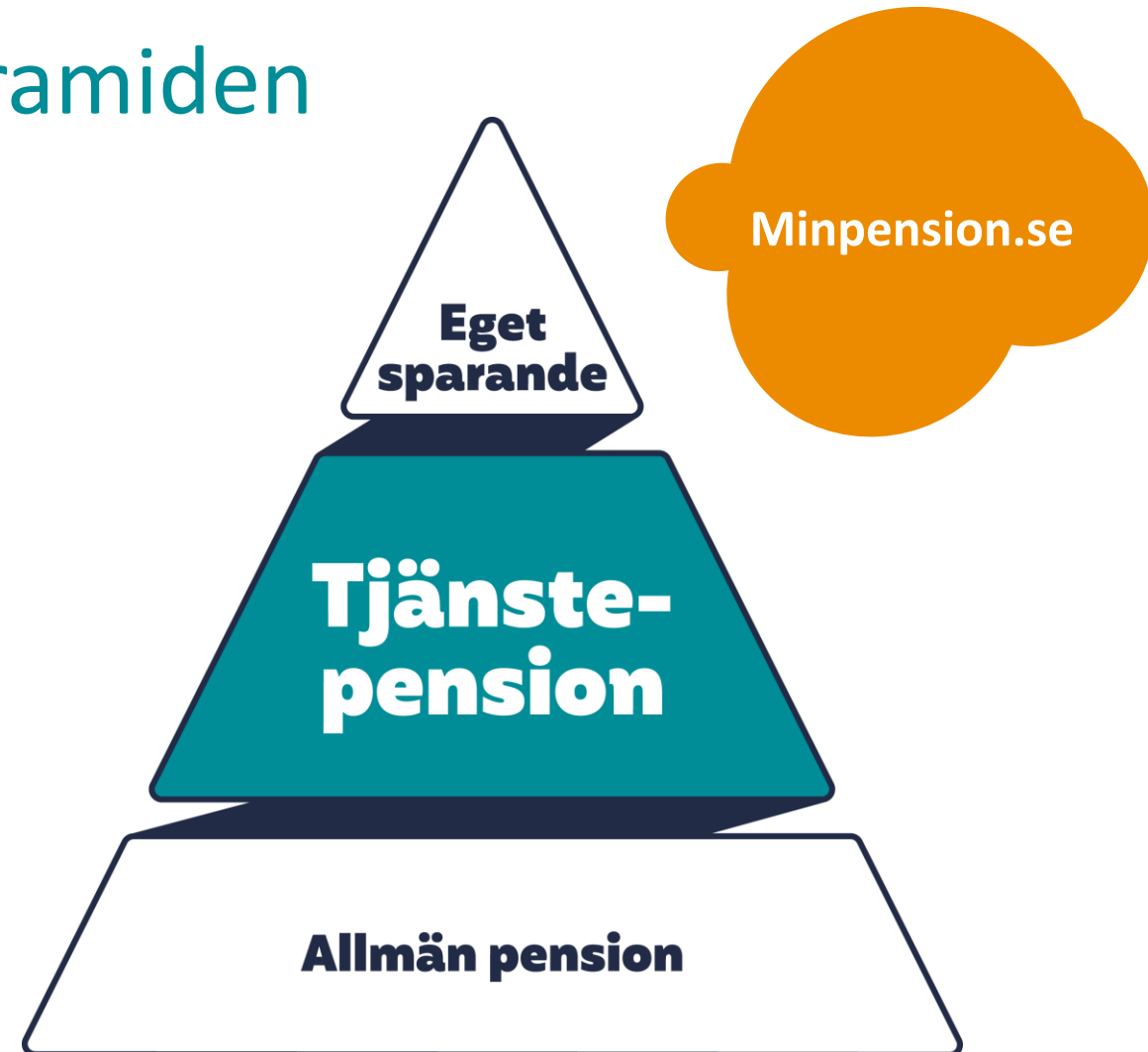
Kollektivavtalad Tjänstepension

GTP tjänstepension



Pensionspyramiden

3. Individuellt sparande till pensionen
2. Kollektivavtalad tjänstepension
GTP Tjänstepension
1. Allmän pension (Pensionsmyndigheten)

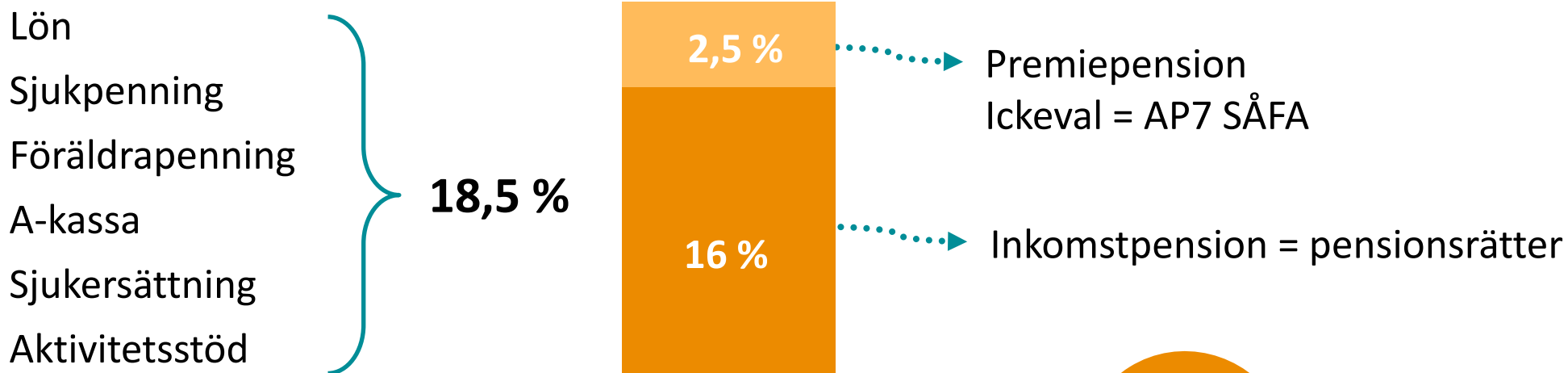




Allmän pension

Vad ger rätt till allmän pension?

Inkomster upp till 7,5 inkomstbasbelopp (532 500 kr 2022)



Tidigaste uttagsålder 62 år.





Kollektivavtalad tjänstepension

Intjänandestart:

- till och med 31 december 2020, 25 år
 - från och med den 1 januari 2021, 24 år
 - från och med den 1 januari 2022, 23 år
 - från och med den 1 januari 2023, 22 år
-
- Intjänande även efter 65 år om inte arbetsgivaren bestämmer att avsluta inbetalningen
 - 4,5 % på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp
 - 30 % på lönedelar däröver



Kollektivavtalad tjänstepension

- Premien beräknas, inbetalas och överförs månadsvis i efterskott.
- Tidigaste uttagsålder är 55 år.
- Inbyggd premiefrielseförsäkring.
- Inbyggt familjeskydd.
- Utbetalning påbörjas enligt plan (månaden efter du fyllt 68 år för 2022).
- Påbörjat uttag går inte att stoppa

Kollektivavtalad tjänstepension – äldre lösningar



- Anställda före 2019 och är födda 1980 eller tidigare **kan** tillhöra KTP 2, istället för GTP tjänstepension.
- Arbetare födda 1933 till 1968 **kan** även ha rätt till pension från den gamla pensionsplanen STPK.
- KTP 2 och STPK förvaltas av Folksam som svarar på frågor om dessa.



Premieinbetalning vid ledighet enligt förtroendemannalagen §6

Gäller för facklig förtroendevald som:

- har haft ledighet enligt förtroendemannalagen § 6 och fått ersättning för förlorad arbetsförtjänst från sin **fackliga** organisation.
- är berättigad till inbetalning till tjänstepension.

Ingen anmälan behövs, den centralt fackliga organisationen skickar årligen in underlag för premien till Pensionsvalet.

Premiebefrielseförsäkring



Gäller:

- Vid sjukdom, från första sjukpenningdagen (vanligtvis dag 15)
- Vid graviditetspenning
- Vid föräldrapenning om max 13 månader
- Vid sjukersättning/aktivitetsersättning
- Vid arbetsskadelivränta från Försäkringskassan
- Kompletterande pensionspremier – gäller endast vissa avtal!!

Obs! Vid föräldrapenning för barn födda 2000–2014: Gör ansökan om Föräldrapenningtillägg som vanligt. Du får avslag på tillägget, men du har fortfarande rätt till premiebefrielsen!

Hanteras av
Afa Försäkring



Familjeskydd som ingår

- Fyllt 18 men ej 65 år och påbörjat anställning för att utföra arbete under minst tre kalendermånader.
- En tidsbegränsad efterlevandepension.
- Gäller vid dödsfall som längst till och med gällande LAS-ålder.
- Två förhöjda prisbasbelopp/år under fem år.
- Betalas månadsvis till efterlevande.
- Om du blir uppsagd på grund av arbetsbrist gäller efterskydd resten av kalenderåret, eller dock minst tre månader.

Kollektivavtalad tjänstepension – de egna valen



GTP tjänstepension

- Eget val av förvaltningsform



Förvaltningsform

Fond:

Fondförsäkring betyder att dina pengar förvaltas i värdepappersfonder (aktier, obligationer eller blandfonder).

Traditionell:

En traditionell pensionsförsäkring betyder att försäkringsbolaget som du väljer sköter ditt sparande åt dig. För varje inbetalning som görs får du ett garanterat belopp som betalas ut vid pensionen.

Om du inte gör ett val:

Så placeras dina pengar i en traditionell försäkring utan återbetalningsskydd hos **Folksam Liv.**

Kollektivavtalad tjänstepension – de egna valen



GTP tjänstepension

- Eget val av förvaltningsform
- **Eget val av förvaltare**



Valbara förvaltare

Går endast välja ett förvaltningsbolag

Valbara försäkringsbolag - Traditionell pensionsförsäkring
Folksam ömsesidig livförsäkring 0771-950 950, folksam.se
KPA Pensionsförsäkring AB (publ) 020-650 500, kpa.se

Går endast välja ett förvaltningsalternativ

Valbara försäkringsbolag - Fondförsäkring
Folksam LO Fondförsäkringsaktiebolag (publ) 020-414 414, folksamlopension.se
Futur Pension Försäkringsaktiebolag (publ) 08-504 225 00, futurpension.se
Swedbank Försäkring AB 0771-606 502, swedbank.se

Kollektivavtalad tjänstepension – de egna valen



GTP tjänstepension

- Eget val av förvaltningsform
- Eget val av förvaltare
- **Återbetalningsskydd**



Återbetalningsskydd

- Ett frivilligt tillval till din tjänstepension.
- Hälsodeklaration krävs inte vid första tecknandet eller vid familjehändelse.
- Återbetalningsskydd betyder att dina förmånstagare får ditt pensionskapital om du avlider.
- Kostnaden för återbetalningsskyddet är att du avstår från arvsvinster.

Kollektivavtalad tjänstepension – de egna valen



GTP tjänstepension

- Eget val av förvaltningsform
- Eget val av förvaltare
- Återbetalningsskydd

och möjlighet att flytta kapital.

Omval och flytt



Pensionsvalet

Omvalsblankett Gemensam tjänstepension, GTP

Om blanketten inte är korrekt ifylld kommer vi be dig att komplettera den. Fyll i det eller de steg du vill ändra. Lämnar du ett steg tomt behåller du det eller de val du redan har gjort.

1. Försäkringsbolag och sparform - Du kan endast välja ett försäkringsbolag. Välj antingen traditionell pensionsförsäkring eller fondförsäkring.

TRADITIONELL PENSIONS FÖRSÄKRING	FONDFÖRSÄKRING
<input type="checkbox"/> Folksam ömsesidig livförsäkring	<input type="checkbox"/> Folksam LO Fondförsäkringsaktiebolag (publ)
<input type="checkbox"/> KPA Pensionsförsäkring AB (publ)	<input type="checkbox"/> Futur Pension Försäkringsaktiebolag (publ)
	<input type="checkbox"/> Swedbank Försäkring AB

Obs! Markera med endast ett kryss
På pensionsvalet.se hittar du mer information och länkar till de valbara försäkringsbolagen.

2. Återbetalningsskydd - Om du väljer återbetalningsskydd måste du även fylla i under rubriken Familjehändelse.

Jag vill ha återbetalningsskydd Jag vill ta bort återbetalningsskydd

Familjehändelse
Jag har under de senaste 12 månaderna:

<input type="checkbox"/> Gift mig	<input type="checkbox"/> Blivit sambo	<input type="checkbox"/> Fått barn
-----------------------------------	---------------------------------------	------------------------------------

Om du inte har gift dig, blivit sambo eller fått barn under de senaste 12 månaderna ska du fylla i Hälsodeklarationen på sista sidan.

Datum för familjehändelsen

3. Underskrift - Skriv under för att valet ska gälla.

Namn	
Namnteckning	Personnummer (10 siffror)
	Datum

Pensionsvalet sänder dig en bekräftelse på ditt val.
Inga meddelanden kan lämnas på denna blankett.

P/19102 2012

pensionsvalet.se

Kollektivavtalad tjänstepension – de egna valen



GTP tjänstepension

- Eget val av förvaltningsform
- Eget val av förvaltare
- Återbetalningsskydd

och möjlighet att flytta kapital

Och kanske, extra avsättning via kollektivavtal.

Deltidspensionspremier



- I **vissa** kollektivavtal har parterna avtalat om kompletterande pensionsavsättningar – deltidspension.
- betalas även för den som är under 23 år.
- Sätts in via Pensionsvalet som en egen del, med samma val som du gjort för ordinarie kollektivavtalad tjänstepension.



Kort summering

- Inbetalning från 23 år (2022)
- 4,5 % upp till 7,5 Inkomstbasbelopp, 30 % på lönedelar däröver
- Göra ett medvetet val av förvaltare, förvaltningsform och återbetalningsskydd
- Säkerställ din inbetalning hos Pensionsvalet
- Familjeskydd ingår
- Premiebefrielseförsäkringen
- Kompletterande pensionspremier
- Lägsta uttagsålder är 55 år
- Intjänande till 65 år om ingen förlängd tid överenskommits
- Utbetalning påbörjas enligt plan (månaden efter du fyllt 68 år för 2022)

