

2025 Tjänstemän ITP 1, Svenskt Näringsliv - PTK

Premier per tjänsteman i procent av bruttolön	Lön upp till 7,5 IBB* (50 375 kr/mån)	Lön 7,5 – 30 IBB (50 375 – 201 500 kr/mån)
Premie för ITP 1 ålderspension	4,50 %	30,00 %
Premien betalas från och med månaden då tjänstemannen fyller 25 år och till och med månaden innan 66 år.		
Premiebefrielseförsäkring (PBF)	0,112 %	1,068 %
Premien betalas från och med månaden då tjänstemannen fyller 25 år och till och med månaden innan 66 år.		
Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)	0,03 %	0,03 %
Premien beräknas på hela lönen.		
	Lön upp till 7,5 PBB** (36 750 kr/mån)	Lön över 7,5 PBB
Omställningsstöd och Avgångsersättning (AGE) från TRR	0,55 %	0,55 %
Ersättning för kostnader upp till 0,15 % kommer att återbetalas av Kammarkollegiet via Fora. Premien för arbetsgivare med hängavtal är 0,95 % (minus återbetalning på 0,15 %).		
Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)	ca 0,08 %	0 %
Fri premiesättning tillämpas och premien ligger inom intervallet 20 till 43 kronor per månad vilket motsvarar cirka 0,08 % vid lönen upp till 7,5 prisbasbelopp. Hos Collectum visas premie för varje försäkringsbolag.		
	Lön upp till 10 PBB (49 000 kr/mån)	Lön mellan 10 PBB - 30 IBB (49 000 – 201 500 kr/mån)
ITP sjukpension	0,030 %	0,115 %
Premie upp till 10 PBB är 0,030 % varav 0,005 % är premie vid sjukpenning och 0,025 % är premie vid sjuk- och aktivitetsersättning. Premier mellan 10 PBB och 30 IBB är 0,115 % varav 0,055 % är premie vid sjukpenning och 0,060 % är premie vid aktivitets- och sjukersättning. Det är bara premien vid sjukpenning som är löneskattegrundande. Premie betalas till och med månaden innan den anställda fyller 66 år.		
Total premie som faktureras	5,30 %	31,76 %

* Inkomstbasbelopp

** Prisbasbelopp