

2026 Arbetsgivare med kollektivavtal - tjänstemän ITP 2, Svenskt Näringsliv - PTK

Premier per tjänsteman i procent av bruttolön	Lön upp till 625 500 kr/år (7,5 IBB*)	Lön mellan 625 500 – 2 502 000 kr/år (7,5 – 30 IBB)
Premie för ITP 2 ålderspension	Individuell	Individuell
Flera faktorer påverkar den premie som arbetsgivaren ska betala. Den anställdas lön, ålder, tidigare intjänad pension och inkomstbasbeloppets förändring. Premie betalas till och med månaden innan den anställda fyller 65 år.		
ITPK	2,00 %	2,00 %
Familjepension	-	Individuell
Flera faktorer påverkar den premie som arbetsgivaren ska betala. Den anställdas lön, ålder, tidigare intjänad pension och inkomstbasbeloppets förändring. Premie betalas till och med månaden innan den anställda fyller 65 år.		
Premiefrielseförsäkring (PBF)	0,145 %	1,25 %
Här ingår även premien för slutbetalning av ITP 2. Vid Alternativ ITP är premien 0,055 % av lön över 7,5 IBB.		
Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)	0,02 %	0,02 %
Premien beräknas på hela lönen.		
Utjämningspremie	0,55 %	0,55 %
Finansierar premiemaximering i ITP 2. Om premien blir högre än vad den maximalt får bli, skjuts det till pengar från en särskild utjämningsfond. Alla arbetsgivare med ITP 2 bidrar till medlen i fonden genom att betala utjämningspremien.		
	Lön upp till 444 000 kr/år (7,5 PBB**)	Lön över 444 000 kr/år (7,5 PBB)
Omställningsstöd och Avgångsersättning (AGE) från TRR	0,40 %	0,40 %
ersättning för kostnader upp till 0,15 % kommer att återbetalas av Kammarkollegiet via Fora. Premien för arbetsgivare med hängavtal är 0,80 %.		
Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)	ca 0,09 %	0 %
Försäkringsbolagen sätter premierna själva, men premien ligger inom intervallet 20 till 45 kronor per månad. Det motsvarar cirka 0,09 % vid lön upp till 7,5 PBB. Hos Collectum visas premie för varje försäkringsbolag.		
	Lön upp till 592 000 kr/år (10 PBB)	Lön mellan 592 000 – 2 502 000 kr/år (10 PBB - 30 IBB)
ITP sjukpension	0,030 %	0,108 %
Premie betalas till och med månaden innan den anställda fyller 67 år.		
Total premie som arbetsgivaren betalar	Individuell	Individuell

* Inkomstbasbelopp

** Prisbasbelopp