

2025 Tjänstemän ITP 2, Svenskt Näringsliv - PTK

Premier per tjänsteman i procent av bruttolön	Lön upp till 604 500 kr/år (7,5 IBB*)	Lön mellan 604 500 – 2 418 000 kr/år (7,5 – 30 IBB)
Premie för ITP 2 ålderspension	Individuell	Individuell
Flera faktorer påverkar den premie som arbetsgivaren ska betala. Den anställdas lön, ålder, tidigare intjänad pension och inkomstbasbeloppets förändring. Premie betalas till och med månaden innan den anställda fyller 65 år.		
ITPK	2 %	2 %
Familjepension	-	Individuell
Flera faktorer påverkar den premie som arbetsgivaren ska betala. Den anställdas lön, ålder, tidigare intjänad pension och inkomstbasbeloppets förändring.		
Premiefrielseförsäkring (PBF)	0,132 %	1,412 %
Här ingår även den premien som arbetsgivaren ska betala för slutbetalning av ITP 2. Vid Alternativ ITP är premien 0,05 % av lön över 7,5 IBB.		
Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)	0,03 %	0,03 %
Premien beräknas på hela lönen.		
Utjämningspremie	0,40 %	0,40 %
Om premien blir högre än vad den maximalt får bli, skjuts det till pengar från en särskild utjämningsfond. Alla arbetsgivare med ITP 2 bidrar till medlen i fonden genom att betala utjämningspremien.		
	Lön upp till 441 000 kr/år (7,5 PBB**)	Lön över 441 000 kr/år (7,5 PBB)
Omställningsstöd och Avgångsersättning (AGE) från TRR	0,55 %	0,55 %
Kammarkollegiet kommer via Fora att ersätta arbetsgivaren för kostnader upp till 0,15 %. Premien för arbetsgivare med hängavtal är 0,95 %.		
Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)	ca 0,08 %	0 %
Försäkringsbolagen sätter premierna själva, men premien ligger inom intervallet 20 till 43 kronor. Det motsvarar cirka 0,08 % vid lön upp till 7,5 PBB. Hos Collectum visas premie för varje försäkringsbolag.		
	Lön upp till 588 000 kr/år (10 PBB)	Lön mellan 588 000 – 2 418 000 kr/år (10 PBB - 30 IBB)
ITP sjukpension	0,030 %	0,115 %
Total premie som arbetsgivaren betalar	Individuell	Individuell

* Inkomstbasbelopp

** Prisbasbelopp