

2025 Tjänstemän ITP 1, Svenskt Näringsliv - PTK

Premier per tjänsteman i procent av bruttolön	Lön upp till 50 375 kr/mån (7,5 IBB*)	Lön mellan 50 375 – 201 500 kr/mån (7,5 – 30 IBB)
Premie för ITP 1 ålderspension	4,50 %	30 %
Arbetsgivaren betalar premie från och med månaden den anställda fyller 25 år och till och med månaden innan 66 år.		
Premiebefrielseförsäkring (PBF)	0,112 %	1,068 %
Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)	0,03 %	0,03 %
Premien beräknas på hela lönen.		
	Lön upp till 36 750 kr/mån (7,5 PBB**)	Lön över 36 750 kr/mån (7,5 PBB)
Omställningsstöd och Avgångsersättning (AGE) från TRR	0,55 %	0,55 %
Kammarkollegiet kommer via Fora att ersätta arbetsgivaren för kostnader upp till 0,15 %. Premien för arbetsgivare med hängavtal är 0,95 %.		
Tjänstegruppplivförsäkring (TGL)	ca 0,08 %	0 %
Försäkringsbolagen sätter premierna själva, men premien ligger inom intervallet 20 till 43 kronor. Det motsvarar cirka 0,08 % vid lön upp till 7,5 PBB. Hos Collectum visas premie för varje försäkringsbolag.		
	Lön upp till 49 000 kr/mån (10 PBB)	Lön mellan 49 000 – 201 500 kr/mån (10 PBB - 30 IBB)
ITP sjukpension	0,030 %	0,115 %
För lön upp till 10 PBB betalar arbetsgivaren en premie på 0,03 % varav 0,005 % är premie vid sjukpenning och 0,025 % är premie vid sjuk- och aktivitetsersättning. För lönedelar mellan 10 och 30 IBB är premien 0,115 % varav 0,055 % är premie vid sjukpenning och 0,060 % är premie vid aktivitets- och sjukersättning. Det är bara premien vid sjukpenning som är löneskattegrundande.		
Total premie som arbetsgivaren betalar	5,30 %	31,76 %

* Inkomstbasbelopp

** Prisbasbelopp